

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

โครงการเชิงประชุมปฏิบัติการ

“ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ “



ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว
อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารบัญ	๑
บทนำ	๒
รายงานผลการดำเนินงาน	๕
ภาคผนวก	๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

สรุปได้ว่าความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารองค์กร หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการติดตามและประเมินผลอันเป็นที่ยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้

ในสภาวะวิกฤตการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานองค์กรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบต่อ ตระหนักในการใช้อำนาจตามหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาชนเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลเสียว จึงได้มีการจัดโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำบลเสียวทุกท่านสามารถที่จะพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้ตลอดจนเป็นที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นแนวทางในการทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลเสียว ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลเสียว มีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลเสียว ได้รับการพัฒนาด้านจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ประพุดิตตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชน

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลเสียว รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหารบริหาร หัวหน้าหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๒.๕ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๔.กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว จำนวน ๓๑ คน

๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการ /กิจกรรม เสนอผู้บริหาร

๕.๒ จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน เดือนละ ๑ ครั้ง

๕.๓ จัดให้มีการประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ / กิจกรรม ในรอบ ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๔ จัดให้มีการประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ / กิจกรรม ในรอบ ๖ เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๕ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

๖.ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือน กันยายน ๒๕๖๕

๗.งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักปลัด หน้า ๒๕/๑๓๗ แผนงาน บริหารงานทั่วไป งาน บริหารทั่วไป งบ ดำเนินงาน หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรจ่ายอื่นๆ รายการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจัดกิจกรรม เช่น ค่าอาหารและน้ำดื่ม ค่าสถานที่จัดงาน ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด ค่าใช้จ่ายในการตกแต่ง สถานที่ ค่าสาธารณูปโภคต่างๆ เช่น ค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า รวมถึงค่าติดตั้งและรีดถอน เช่น เครื่องโปรเจคเตอร์ เครื่องเสียง เต็นท์ เวที ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยหรืออื่นๆ ในกรณีที่ขอความร่วมมือกับส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นจะต้องไม่เข้าซ้อนกับค่าใช้จ่ายที่ส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นเบิกจ่ายให้กับผู้ที่มาปฏิบัติหน้าที่ ค่าเช่าหรือค่าบริการรถสุขา ตลอดระยะเวลาที่จัดงาน ฯลฯ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป (สำนักปลัด) เป็นไปตาม

๑.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันและการส่งนักกีฬา เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

(ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ และเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ หน้า ๔๐ ข้อ ๒)

รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๑ คนๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๖๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๑ คนๆละ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๕๐ บาท

๓. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้าย จำนวนเงิน ๘๕๐ บาท

๓.๑ ป้ายโครงการฯ ขนาด ๑.๒๐ ม. x ๒.๔๐ ม. จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๔๓๒ บาท

๓.๒ ป้ายประกาศเจตนารมณ์พร้อมโครงไม้ ขนาด ๑ ม. x ๑.๕๐ ม. จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน

๔๒๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๔,๘๖๒ บาท (สี่พันสองร้อยหกสิบสองบาทถ้วน)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

๙. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๙.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว มีคุณธรรม จริยธรรมและความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว มีการพัฒนาด้าน จิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชนได้

๙.๔ หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ลดโอกาส ทุจริตในหน่วยงานก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

๑๑. การติดตามผล

รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อทราบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามที่ กำหนด

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

๑๑.๒ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ลดโอกาสทุจริตในหน่วยงานก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด ร้อยละ ๘๐

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

๑.สรุปงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ

การเบิกจ่ายโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณ ๔,๒๖๒ บาท (สี่พันสองร้อยหกสิบสองบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดเบิกจ่ายในการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวฯ ดังนี้

๑. ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๑ คนๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๖๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๑ คนๆละ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๕๐ บาท
๓. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้าย จำนวนเงิน ๘๕๐ บาท
 - ๓.๑ ป้ายโครงการฯ ขนาด ๑.๒๐ ม. x ๒.๔๐ ม. จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๔๓๒ บาท
 - ๓.๒ ป้ายประกาศเจตนารมณ์พร้อมโครงไม้ ขนาด ๑ ม. x ๑.๕๐ ม. จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๔๒๐ บาท

๒.สรุปผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวน(คน)
๑.คณะผู้บริหาร	๔
๒.หัวหน้าสำนักปลัด /ผู้อำนวยการกองการศึกษา/ผู้อำนวยการกองคลัง	๓
๓.นักวิชาการเงินและบัญชี/นักวิชาการพัสดุ /เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ / ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ/ผู้ช่วย เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ / ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี /ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการกองการศึกษา/สำนักปลัด/กองช่าง	๒๐
๔.ครู/ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	๔
รวม	๓๑

๓.สรุปผลการประเมิน

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๓๑ คน มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการฯ และส่งกลับคืนจำนวน ๓๑ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมดโดยสรุปผลการประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการฯ ในภาพรวมค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๗๖ จากคะแนนเต็ม ๔ คะแนน อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายการ มีค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คือ ความสามารถแยกแยะความถูกต้อง ความดีและความชั่ว มีค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ ๓.๖๑ ($x = 3.61$, S.D. = ๐.๔๙) และ มีค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

ผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดทำโครงการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๔	๔๕
หญิง	๑๗	๕๕
รวม	๓๑	๑๐๐
ประเภท		
๑.คณะผู้บริหาร	๒	๖.๔๕
๒.หัวหน้าสำนักปลัด /ผู้อำนวยการกองการศึกษา/ผู้อำนวยการกองคลัง	๓	๙.๖๗
๓.นักวิชาการเงินและบัญชี/นักวิชาการพัสดุ /เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ /ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ/ผู้ช่วย เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ / ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี /ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการกองการศึกษา	๒๑	๖๗.๗๔
๔.ครู/ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	๕	๑๖.๑๒
รวม	๓๑	๑๐๐

จากตาราง ๑ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ ๕๕) รองลงมา คือ เพศชาย (ร้อยละ ๔๕)

ประเภทของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ประกอบไปด้วย หัวหน้าสำนักปลัด นักจัดการงานทั่วไป นักพัฒนาชุมชน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ร้อยละ ๓๕.๔๘) รองลงมาคือ ครู/ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (ร้อยละ ๒๙.๐๓) รองลงมาคือกองคลัง นักวิชาการเงิน/นักวิชาการพัสดุ /เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ /ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ/ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ / ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ร้อยละ ๑๖.๑๒) และ คณะผู้บริหาร (ร้อยละ ๖.๔๕)

ส่วนที่ ๒ แบบวัดระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ประเด็นความพึงพอใจ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๑.สามารถแยกแยะความถูกต้อง ความดี และความชั่วได้	๓.๖๑	มาก
๒.เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	๓.๑๐	มาก
๓.ความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง	๓.๔๒	มาก
ประเด็นความพึงพอใจ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
๔.มีระเบียบวินัยและซื่อสัตย์	๓.๔๘	มาก
๕.ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและมีความสามารถจัดการกับปัญหาจริยธรรมในการดำรงชีพและในการปฏิบัติงาน	๓.๕๕	มาก
๖.เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นทั้งในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน	๓.๑๙	มาก
๗.ส่งเสริมให้ผู้ให้บริการได้รับรู้และเข้าใจสิทธิของตนเอง เพื่อปกป้องสิทธิของตนเองที่ถูกละเมิด	๓.๔๒	มาก

จากตาราง ๒ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมทั้ง ๒ ส่วน **ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก** โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ ๘๔.๘๙ ($x = ๓.๖๑$, $S.D. = ๐.๔๙$) เมื่อพิจารณาเป็นรายการมีค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๗ รายการ โดยใช้สูตร

๑. รวมจำนวนผู้สอบถาม ใช้สูตร =IF(COUNTA(B๓:S๓)=T๒,COUNTA(B๓:S๓),"จำนวนผู้ตอบไม่ครบ")

๒. ค่าเฉลี่ยใช้สูตร =AVERAGE(B๔:S๔)

๓. ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ใช้สูตร =STDEVP(B๕:S๕)

๔. ระดับความพึงพอใจ ใช้สูตร =IF(U๓>๕,"มากที่สุด",IF(U๓>๔,"มาก",IF(U๓>๓,"พอใช้",IF(U๓>๒,"น้อย",IF(U๓>๑,"น้อยที่สุด"))

๔. ผลประเมินตัวชี้วัดของโครงการ

ที่	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
๑	ความสำเร็จของหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ลดโอกาสทุจริตในหน่วยงานก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด ร้อยละ ๘๐	ผลการดำเนินงาน หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ลดโอกาสทุจริตในหน่วยงานก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด ร้อยละ ๘๐	✓
๒	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๑ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๑ คนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	✓

ภาคผนวก

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

๑. ประธานในพิธีเปิดการอบรมโดย นายจันทร์ โต๊ะสิงห์ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว กล่าวรายงานโดย นายบุญเริ่ม นิลโชติ หัวหน้าสำนักปลัดรักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว



๒. บรรยายเรื่อง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงตาม ว ๓๖ ลงวันที่ ๓ ก.พ. ๖๔ โดย นายภูมิ สุโพธิ์ภาค ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน



๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดย นางสาวบุรณาถ จินาวัลย์ นักวิชาการพัสดุรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว



๔.กิจกรรมทำแบบทดสอบคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ



๕. กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลเสียว ๒๕๖๕ และ งดรับดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

