



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด... องค์การบริหารส่วนตำบลเสี้ยว... อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ... จังหวัดศรีสะเกษ  
ที่ ศก. ๘๘๓๐๑/... วันที่... มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเสี้ยว

### เรื่องเดิม


ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยได้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลเสี้ยว ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสี้ยว สามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเสี้ยว เพื่อดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัวอิสระภายใต้กฎหมายระเบียบเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ความมั่นคงและก้าวหน้าในสายงาน ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพของข้าราชการในสังกัดเป็นสำคัญ นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เป็นการแสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งงานบริหารงานทั่วไปได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา


เห็นควรให้ความเห็นชอบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ต่อไป

  
(นางยุพิน ท่อไธสง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...


ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.เสียว

.....  
.....

  
(นายบุญเริ่ม นิลโชติ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

  
.....  
.....

  
(นายบุญเริ่ม นิลโชติ)  
หัวหน้าสำนักปลัดรักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว  
(  ) ทราบ  
(  ) ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

  
(นายจันทร โต๊ะสิงห์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ



งานบริหารงานทั่วไป

สำนักปลัด



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็น/หลักเกณฑ์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
<p>๑. ด้านการสรรหา</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรออัตราอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ๒ ตำแหน่ง</li> <li>- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)</li> <li>- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</li> </ul> <p>- ดำเนินการสรรหาข้าราชการโดยวิธี รับโอน (ย้าย) ตำแหน่งสายงานบริหาร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</li> <li>๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง</li> <li>๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</li> <li>๔. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง</li> </ol> <p>- ดำเนินการสรรหาข้าราชการโดยวิธี รับโอน (ย้าย) ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการศึกษาและสายงานประเภททั่วไป ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</li> <li>๒. นักวิชาการศึกษา</li> </ol>

ประเด็น/หลักเกณฑ์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
	๑.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	<p>- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว พนักงานจ้างภารกิจ</p> <p>๑. ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑. ผู้ดูแลเด็ก แทนตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>- ประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติงานจากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ</p> <p>๑. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p>
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร	<p>- การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทรโพน (ย้าย) ตำแหน่ง สายงานบริหาร ดังนี้</p> <p>- นางสาวจิตติพรณ ศิริพันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับ ต้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>



ประเด็น/หลักเกณฑ์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
	๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ	<p>- การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบัญชีบุคลากรทั้งหมด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ขอใช้บัญชีในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ในกรณีองค์กนปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กคส.) ดังนี้</p> <p>- นายอภิวัฒน์ ทองแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>
	๒.๓ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ซึ่งได้ดำเนินการสรรหาและอยู่ระหว่างขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>พนักงานจ้างภารกิจ</p> <p>๑. ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑. ผู้ดูแลเด็ก</p>

ประเด็น/หลักเกณฑ์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. การพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๓.๒ ให้การสนับสนุน จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม	- หลักสูตร “การกำหนดและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕ - อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครด้านโรคพิษสุนัขบ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - โครงการฝึกอบรมแกนนำกลุ่มเด็กและเยาวชนและพี่เลี้ยงหลักสูตร “เรียนรู้ทักษะกระบวนการขับเคลื่อนงานของแกนนำเยาวชนและการโค้ชเพื่อการพัฒนาเยาวชนเชิงบวก” ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การประเมินผลการปฏิบัติการเพื่อพัฒนาตนเองและสวัสดิการใกล้ตัวที่ข้าราชการท้องถิ่นควรรู้ในยุคปัจจุบัน” ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ เมษายน ๒๕๖๕ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕



ประเด็น/หลักเกณฑ์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
<p>๔. การประเมินผล การปฏิบัติราชการ</p>	<p>๔.๑ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เชิงปฏิบัติการบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”</li> <li>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “รณรงค์และป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในเขตจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”</li> <li>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติตามระเบียบสำนักรัฐมนตรีว่าด้วยระเบียบงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔” ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</li> <li>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานคณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กันยายน ๒๕๖๕</li> </ul>
<p>๕. การให้คุณและโทษการสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>๕.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติงาน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ได้ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานหรือหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค สามารถตรวจสอบได้ โดยได้พิจารณา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑,๒/๒๕๖๕ สำหรับพนักงานส่วนตำบล</li> <li>- การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑,๒/๒๕๖๕ สำหรับพนักงานครูส่วนตำบล</li> <li>- การเลื่อนค่าตอบแทน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ</li> </ul>
	<p>๕.๒ ดำเนินการพิจารณาความชอบการปฏิบัติงานที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบในข้อมูล</p> <p>ไม่ได้ดำเนินการ</p>



ประเด็น/หลักเกณฑ์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
	๕.๓ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปทราบ ตามนโยบายในแต่ละด้าน คือ - ด้านความโปร่งใส - ด้านความพร้อมรับผลิตความปลอดภัยจากการทำงานจริงในการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมในองค์กร คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน - ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน
	๕.๔ ดำเนินการจัดทำช่องทางรับการร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	จัดทำช่องทางทางการร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน ดำเนินการ ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อัตรากำลังบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ประกอบด้วย

ประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว  
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น  
ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)  
จำนวน ๑ อัตรา ครอบงโดย นายบุญเริ่ม นิลโชติ  
จำนวน ๑ อัตรา ครอบงโดย นางสุศรัรัตน์ บุตรบูรณ  
จำนวน ๑ อัตรา ครอบงโดย นางยุพิน ห่อไธสง  
จำนวน ๑ อัตรา ครอบงโดย นางสิริกัญจน์ มะโนรัตน์  
จำนวน ๑ อัตรา ครอบงโดย นายกฤษณ์ภูริ กิตติพันธ์  
จำนวน ๑ อัตรา ครอบงโดย นางสาวกันตย์รัตน์ วิไลวรรณ  
จำนวน ๑ อัตรา ครอบงโดย นางสาวารุณี หนองเหล็ก  
จำนวน ๑ อัตรา ครอบงโดย นายอภิวัฒน์ ทองบัว

ประเภททั่วไป

๑. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน  
๒. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข  
๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ  
๕. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร  
๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  
๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  
๔. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล  
๕. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ  
๖. ตำแหน่ง ภารโรง  
๑. ตำแหน่ง ยาม

จำนวน ๑ อัตรา ครอบงโดย นายพงษ์พิพัฒน์ตะกักข์ ชินติวงศ์ (ว่าง)  
จำนวน ๑ อัตรา ครอบงโดย นายอภิเชษฐ์ หึงขุนทด  
จำนวน ๑ อัตรา ครอบงโดย นายสุรียา บุญมา  
จำนวน ๑ อัตรา ครอบงโดย นายวินัย ศรีรอง (ว่าง)  
จำนวน ๑ อัตรา ครอบงโดย (ว่าง)

พนักงานจ้างทั่วไป



๒. กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ประกอบด้วย

ประเภทหน่วยงาน	ตำแหน่ง	ผู้ดำรงตำแหน่ง	ระดับชั้น
ประเภทวิชาการ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	รองศาสตราจารย์ ดร. ศิริพันธ์	ว่าง
	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นางสาวบุรณารัตน์ จินาวลัย	
ประเภททั่วไป	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	นางสาวภัทราสุดา โพธิ์ชัย	
	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวนงนิตร์ ชื่นเสียง	
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นางสาวพรศิริ สุมาลัย	
	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(ว่าง)	
	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางสุพัฒนา โพธิ์ศรี	

๓. กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ประกอบด้วย

ประเภทหน่วยงาน	ตำแหน่ง	ผู้ดำรงตำแหน่ง	ระดับชั้น
ประเภททั่วไป	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา	นายชาญวัฒน์ บุญขาว	
	ตำแหน่ง นายช่างโยธา	นายสนธยา สุขปรีชา	
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	(ว่าง)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	นายสุภัทร โคตรคำ	
	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(ว่าง)	

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ประกอบด้วย

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา ระดับต้น
ประเภทวิชาการ	๑. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
	๒. ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม
พนักงานครูส่วนตำบล	๑. ตำแหน่ง ครู
	๒. ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
	๓. ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
ประเภททั่วไป	๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
	๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
	๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
	๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
พนักงานจ้างทั่วไป	๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
	๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ประกอบด้วย

ประเภทวิชาการ	๑. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	จำนวน ๑	อัตรา	ครองโดย นายภูมิ สุโพธิ์ภาค
	- พนักงานส่วนตำบลเสียว	จำนวน ๒๔	อัตรา (ว่าง)	ครองโดย
	- พนักงานครูส่วนตำบลเสียว	จำนวน ๓	อัตรา	ครองโดย
	- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๕	อัตรา (ว่าง)	ครองโดย
	- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒	อัตรา (ว่าง)	ครองโดย



**การแต่งตั้ง/โยกย้าย บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว**

๑. บรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒. บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง รายละเอียดดังนี้  
ปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างภารกิจ
๓. รับโอน (ย้าย) รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ราย นางสาวฐิติพรรณ ศิริพันธ์
๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ราย นางสาวอนันตรา ชื่นเสียง

**การฝึกอบรม/การพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว**

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ได้ส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ..... หลักสูตร ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ตรงกับสายงานของพนักงานส่วนตำบลที่เข้าร่วมรับการฝึกอบรม

หลักสูตร
- หลักสูตร “การกำหนดและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕
- อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครผู้สื่อข่าวโรคพิษสุนัขบ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
- โครงการฝึกอบรมแกนนำกลุ่มเด็กและเยาวชนและพี่เลี้ยงหลักสูตร “เรียนรู้ทักษะกระบวนการขับเคลื่อนงานของแกนนำเยาวชนและการเฝ้าเพื่อการพัฒนาเยาวชนเชิงบวก” ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อพัฒนาตนเองและสวัสดิการใกล้ตัวที่ข้าราชการท้องถิ่นควรรู้ในยุคปัจจุบัน” ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ เมษายน ๒๕๖๕
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เชิงปฏิบัติการบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ธรรมาภิบาลและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในเขตจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

หลักสูตร
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติตามระเบียบสำนักรัฐมนตรีว่าด้วยระเบียบงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔” ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กันยายน ๒๕๖๕

### ปัญหา/อุปสรรค

การเข้าฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ยังประสบปัญหาในส่วนของ การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ทำให้มีผลกระทบต่อการฝึกอบรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจะลดการดำเนินงาน เนื่องจากหลักสูตรต่างๆ ที่ได้จัดทำหนดการขึ้นต้นไว้ก่อนหน้านี้แล้ว มีการเลื่อนและระงับการดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ จึงทำให้การดำเนินการในส่วนของการเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนต้องมีรายการเล็ก หรือแก้ไขตามที่เกิดปัญหาขึ้น

### ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอๆ และผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วต้องมีเวทีในการนำเสนอต่อบุคลากรคนอื่นๆ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสียวให้ได้เข้าใจ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

(ลงชื่อ)

(นางยุพิน ห่อไธสง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายบุญเริ่ม นิลโซติ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางบุญเริ่ม นิลโซติ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

(ลงชื่อ)

(นายจันทร์ โต๊ะสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว



สถิติการเข้ารับการอบรม รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่ฝึกอบรม	ช่วงเวลาการเข้าอบรม
๑.	นางสุตารัตน์ บุตรบุราณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ การปรับปรุงบัญชีการค้าขายราคาสะสมสินค้าทรัพย์สินและบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-lass ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ”	ณ โรงแรมเนวต้า คอนเจนชั่น โฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	๕ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒.	นางสาวภัทรสุดา โพธิ์ชัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ การปรับปรุงบัญชีการค้าขายราคาสะสมสินค้าทรัพย์สินและบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-lass ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ”	ณ โรงแรมเนวต้า คอนเจนชั่น โฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	๕ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓.	นางสาวบุรณารถ จินวาลัย	นักวิชาการพัสดุ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ แนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาตลอดจนประเด็นปัญหาเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติและเพื่อป้องกันความผิดพลาดจากการตรวจสอบ ”	ณ โรงแรมเกษศิริ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ	๑๕ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๔.	นางสาวกัญฉัตรรัตน์ วิไลวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและทำให้โปรแกรมรูปแบบใหม่รวมถึงการจัดทำแผนการเงินและการจัดทำแผนสุขภาพชุมชน	ณ บ้านเฟรชแอนเกรซ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ	๑๘ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สถิติการเข้ารับการอบรม รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่ฝึกอบรม	ช่วงเวลาการเข้าอบรม
๕.	นางสิริกาญจน์ มะโนรัตน์	นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่รวมถึงจัดทำแผนการเงินและการจัดทำแผนสุขภาพชุมชน	ณ บ้านพรุชแอนเกรซ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ	๑๘ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๖.	นายพงษ์พัฒน์ศักดิ์ ชันติวงศ์	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทักษะการพัฒนาาระบบเศรษฐกิจพอเพียงรูปแบบโคกหนองนาการสร้างและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่”	ณ โรงแรมเกษศิริ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๗.	นายพงษ์พัฒน์ศักดิ์ ชันติวงศ์	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	ประชุมเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่าสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการถ่ายโอนภารกิจการควบคุมไฟป่า	ณ ศูนย์ OTOP อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๘.	นายฤกษ์ภูมิ กิตติพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๑”	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๗ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖



สถิติการเข้ารับการอบรม รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	สถานที่ฝึกอบรม	ช่วงเวลาการเข้าอบรม
๙.	นางสิริกาญจน์ มะโนรัตน์	นักพัฒนาชุมชน	ประชุมและจัดนิทรรศการมหกรรมเพื่ออีสานสุข	ณ คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๐.	นางสาวกัญฉัตร วิไลวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ประชุมและจัดนิทรรศการมหกรรมเพื่ออีสานสุข	ณ คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๑.	นายพงษ์พัฒน์ศักดิ์ ชินดวงค์	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพื่อสร้างและพัฒนา ศักยภาพอาสาปศุสัตว์ด้านโรคพิษสุนัขบ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๖”	ณ ห้องประชุมที่ว่าการ อำเภออุทุมพรพิสัย	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๒.	นางสาวกัญฉัตร วิไลวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนการเงิน แผนกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือ พื้นที่ (กปท) และการใช้โปรแกรมบริหารกองทุน LTC	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดศรีสะเกษ	๒๖ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สถิติการรับโอน (ย้าย)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	มีผลตั้งแต่วันที่	คำสั่งรับโอน
๑.	นางสาวอุติพรรณ ศิริพันธ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มเม่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด	องค์การบริหารส่วน ตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	คำสั่ง อบต.เสียว ที่ ๔๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒.	นางสาวณนิตร์ ชื่นเสียง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เทศบาลตำบลผือใหญ่ อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ	องค์การบริหารส่วน ตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	คำสั่ง อบต.เสียว ที่ ๔๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓.	นางสาวกัญญารัตน์ โทพระรินทร์	นักวิชาการศึกษา	องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง บัวบาน อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์	องค์การบริหารส่วน ตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	คำสั่ง อบต.เสียว ที่ ๙๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

รวม จำนวน ๓ ตำแหน่ง



สถิติการให้ออน (ย้าย)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	มีผลตั้งแต่วันที่	คำสั่งรับโอน
๑.	นางสาวพัทธนันท์ จันทร์ละออ	นักวิชาการศึกษา	องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ	องค์การบริหารส่วน ตำบลชำ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ	๑ มกราคม ๒๕๖๖	คำสั่ง อบต.เสียว ที่ ๕๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
รวม จำนวน ๑ ตำแหน่ง						