



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ตามตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) เพื่อปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ประเภท/ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน	สังกัด สำนักปลัด	จำนวน ๑	อัตรา
๑.๑.๒ ตำแหน่ง ภารโรง	สังกัด สำนักปลัด	จำนวน ๑	อัตรา
๑.๑.๓ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	สังกัด กองการศึกษาฯ	จำนวน ๒	อัตรา

๑.๒ ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราค่าจ้างที่จะได้รับในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. ท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นเบื้องต้น ตามความในหมวด ๑ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต ฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

/(ก) โรคเรื้อน...

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะที่เป็นอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสีย)

๒.๒ ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ใน (รายละเอียดตามผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๒.๓ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถเข้ารับการสรรหาเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ให้ติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติตัวเองว่าถูกต้อง และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัครนั้นหรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๕๘๒-๖๐๕๐

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องแล้ว และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัครตามแบบองค์การบริหารส่วนตำบลเสียวกำหนด จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ-สกุล ตำแหน่งที่สอบหลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

/๔.๕ ใบรับรองแพทย์...

๔.๕ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ วุฒิการศึกษา พร้อมสำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ- นามสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องจ่ายเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยชำระเงินพร้อมกับการยื่นใบสมัคร ทั้งนี้ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเลี้ยว ขอสงวนสิทธิ์การจ่ายเงินค่าสมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน รายละเอียดตามผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเลี้ยว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลเลี้ยว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ และทางเว็บไซต์ www.tambonsiew.com หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเลี้ยว โทรศัพท์ ๐-๔๕๘๒-๖๐๕๐ (ในวันเวลาราชการ)

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ สรรหาและเลือกสรร

๘.๑ ประเมินตามหลักเกณฑ์ ในวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ตำแหน่ง	รายละเอียดการสอบ	เวลา	สถานที่
พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง ภารโรง - ตำแหน่ง คนงาน	- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ทดสอบภาคปฏิบัติ)	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	อบต.เลี้ยว
	- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	
พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	อบต.เลี้ยว
	- ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	
	- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	

๘.๒ สถานที่สอบ ณ ห้องประชุม มรกต ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเลี้ยว ตำบลเลี้ยว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ (แต่งกายด้วยชุดสุภาพ)

๘.๓ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในวันสรรหาและเลือกสรร

ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรนำเอกสารฉบับจริง ในวันดำเนินการสรรหาและเลือกสรรดังนี้

๑. บัตรประจำตัวประชาชน

๒. บัตรประจำตัวผู้สมัคร

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะทุกภาควิชา จะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ในวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ และทางเว็บไซต์ www.tambonsiew.com และให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อด้วยตนเอง

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๑.๑ การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่ จากผู้ที่สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้ายังคะแนนเท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัว สอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑.๓ ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ถ้าพิสูจน์ได้ว่าผู้นั้นใช้เอกสารหลักฐานอันเป็นเท็จในการยื่นสมัครสอบแข่งขัน

(๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสียวหรือ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๔) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

๑๒. การจ้าง

(๑) ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้าง ต้องมาทำสัญญาจ้างในวันเวลา ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสียวกำหนด ในกรณีไม่มาหรือมาไม่ทันตามเวลากำหนด จะถือว่าสละสิทธิ และองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว จะเรียกบุคคลผู้ขึ้นบัญชีในลำดับถัดไปมาทำสัญญาจ้างต่อไป

(๒) ถ้าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่ากำหนดไว้ในประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อการเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายจันทร์ โตะสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว
ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเภทพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงาน (สังกัด สำนักปลัด)

จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานบริการทั่วไป งานธุรการ งานประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับการร่างโต้ตอบหนังสือ การบันทึกข้อมูล การพิมพ์เอกสาร จัดหมาย และหนังสือราชการต่าง ๆ สนับสนุนงานต่าง ๆ ดำเนินไปด้วยเรียบร้อย ช่วยติดต่อและอำนวยความสะดวกต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลืองานบริการทั่วไป งานธุรการ งานประชาสัมพันธ์ สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจโครงการและแผนงานภายใต้การควบคุมของหัวหน้าผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. บุคคลทั่วไป มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
๒. ต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าภาคบังคับ (พรบ.การศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕ : ช่วงชั้นที่ ๓ หรือ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓)
๓. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ได้
๔. สามารถปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายได้

ระยะเวลาการจ้าง

การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จะทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ

ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือนกำหนดตามระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือประกาศ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย ณ ปัจจุบัน ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือนถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยอนุโลม

๒. ตำแหน่ง ภารโรง (สังกัด สำนักปลัด)

จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ เปิด - ปิด อาคารสำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่ เปิด - ปิด อาคารสำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. บุคคลทั่วไป มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
๒. ต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าภาคบังคับ (พรบ.การศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕ : ช่วงชั้นที่ ๓ หรือ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓)
๓. สามารถปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายได้

ระยะเวลาการจ้าง

การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง จะทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ

ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือนกำหนดตามระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือประกาศ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย ณ ปัจจุบัน ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือนถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยอนุโลม

๓. ประเภทของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง

ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๒. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๓. มีสุขภาพแข็งแรง
๔. มีสุขภาพจิตดีไม่เป็นคนวิกลจริต หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
๕. มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจปฏิบัติงาน

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรม เลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย ให้มีความความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อม สอดคล้องสมควรกับพัฒนาการเด็ก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ระยะเวลาการจ้าง

การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จะทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ

ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือนกำหนดตามระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือประกาศ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย ณ ปัจจุบันค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือนถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยอนุโลม

ผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว
ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรผู้สมัครต้องได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ทดสอบภาคปฏิบัติ) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับทักษะ งานที่ต้องปฏิบัติ หรือทดสอบอย่างอื่นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบคัดเลือกจากการสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิญาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรผู้สมัครต้องได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ทดสอบภาคปฏิบัติ) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับทักษะ งานที่ต้องปฏิบัติ หรือทดสอบอย่างอื่นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบคัดเลือกจากการสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิญาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๓. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๓.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ข้อเขียน(แบบปรนัย) จำนวน ๑๐๐ คะแนน
ดังนี้

- (๑) ความสามารถทางด้านความมีเหตุผล
- (๒) ความรู้พื้นฐานภาษาไทย คณิตศาสตร์
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลเสีย
- (๔) ข่าวสาร เหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๓.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข.) ข้อเขียน(แบบปรนัย) จำนวน ๑๐๐
คะแนน ดังนี้

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก และช่วยส่งเสริมสนับสนุนครูผู้ดูแลเด็กใน
การจัดประสบการณ์ให้แก่เด็กเล็ก
- (๒) ความรู้เกี่ยวกับพัฒนาการเด็ก
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับโภชนาการเด็ก
- (๔) ความรู้เกี่ยวกับงานธุรการ

๓.๓ ภาควิชาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สอบสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน
ดังนี้

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติ
ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความ
เหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น การแต่งกาย บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ มนุษยสัมพันธ์
ทัศนคติ แรงจูงใจ ความมั่นคงทางอารมณ์