

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ และฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ เพื่อปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ได้ดำเนินการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๗) – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) โดยได้ทบทวนปรับปรุงตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และการประกอบกิจการบริหารส่วนตำบลเสียว โดยมีการกำหนดตำแหน่งใหม่ และยุบเลิกตำแหน่ง ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต. จังหวัดศรีสะเกษ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑.๑ (ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม) ๑. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา ๑.๒ (ขอยุบเลิกตำแหน่ง) ๑. ยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒. ยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๓. ยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ยาม สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร		
รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงานตามคำสั่ง อบต.เสียว ที่ ๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ๒ ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม ระดับ ปฏิบัติการตามคำสั่ง อบต.เสียว ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร		
รายการ/กิจกรรม	รายการ/กิจกรรม	
๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี (๒๕๖๗- ๒๕๖๙) และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็น	องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙) โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗
๓.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นการอบรมในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว มีการวางแผนและพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้ ๑. หลักสูตร อบรมตามเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๒. หลักสูตร อบรมตามเจ้าพนักงานงานธุรการ	๒๔ มี.ย. ๒๕๖๗ - ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๗ ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๗ - ๒ ส.ค. ๒๕๖๗

๔. ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ		
รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ได้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ(ครั้งที่ ๒ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการทำเนิมนการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)