



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสี้ยว  
ที่ ๔๕๗/๒๕๖๕  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

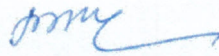
ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสี้ยว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายจันทร์ โต๊ะสิงห์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสี้ยว	ประธานกรรมการ
๒. นายชาญพิศุทธิ์ โพธิ์หนองหว่า	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสี้ยว	กรรมการ
๓. นายพุ่ม เหล่าเชื้อ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสี้ยว	กรรมการ
๔. นางอรุณี สีสัน	เลขานุการนายก อบต.เสี้ยว	กรรมการ
๕. นายกลม พิมพวัน	ประธานสภา อบต.เสี้ยว	กรรมการ
๖. นายอำเภอ สมศรี	รองประธานสภา อบต.เสี้ยว	กรรมการ
๗. นางไพจิตร แก้ววงศ์	เลขานุการสภา อบต.เสี้ยว	กรรมการ
๘. นางเตือนใจ ภัคดี	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๙. นายวิชัย รักมิตร	สมาชิกสภา หมู่ ๗	กรรมการ
๑๐. นายลมัย วิเศษ	สมาชิกสภา หมู่ ๑๓	กรรมการ
๑๑. นายบุญเริ่ม นิลโชติ	หัวหน้าสำนักปลัด รก.แทน ปลัดอบต.เสี้ยว	กรรมการ
๑๒. นางสาวบุรณารถ จินาวลัย	นักวิชาการพัสดุ รก.แทน ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายชาญนุวัฒน์ บุญขาว	เจ้าพนักงานประจำ รก.แทน ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวจิราวรรณ โสภาค	ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๕. นายกฤษณ์ภูธร กิตติพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นางยุพิน ท่อไธสง	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๗. นายภูมิ สุโพธิ์ภาค	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาววารุณี หนองเหล็ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจันทร โต๊ะสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว