



รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดทำโดย
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสี้ยว

องค์การบริหารส่วนตำบลเสี้ยว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

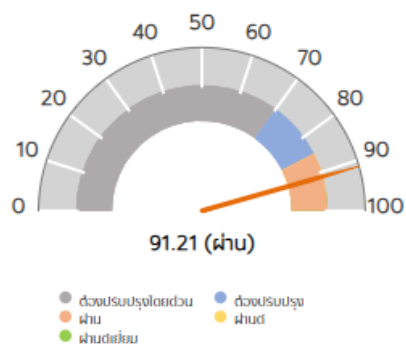


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

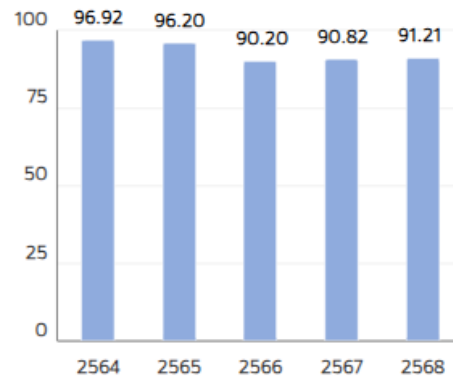
องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

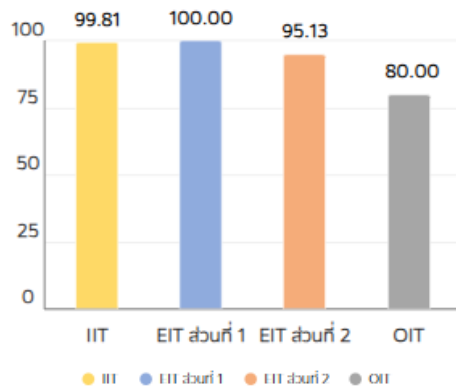
ผลการประเมินในภาพรวม



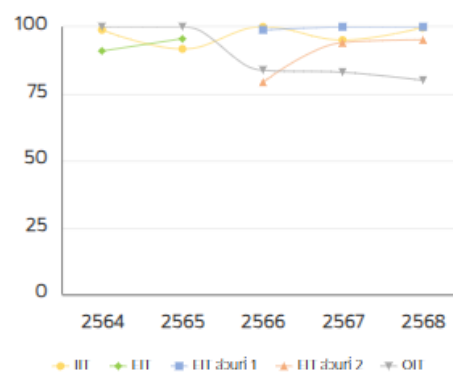
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

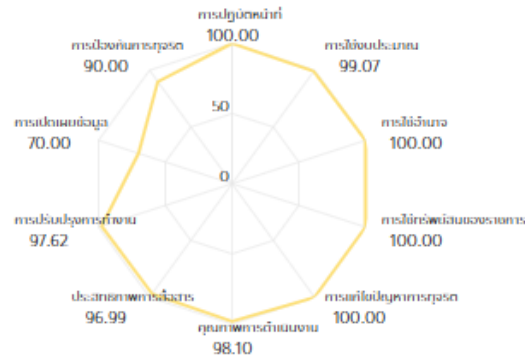


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.07
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.10
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.99
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.62
9	การเปิดเผยข้อมูล	70.00
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

๓.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเสียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสามารถจำแนกได้ตามเครื่องมือและตัวชี้วัดดังตารางที่ ๑ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละเครื่องมือและตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องพัฒนาดังต่อไปนี้

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๗.๒๑ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด สะท้อนให้เห็นว่า

วิเคราะห์ผลการประเมินให้สอดคล้องกับข้อมูลรายหน่วยงานโดยสังเขป

จุดแข็ง : บุคลากรในหน่วยงานยึดหลักและรักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด

จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องพัฒนา : ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ไม่พบข้อบกพร่องหรือข้อที่ต้องปรับปรุง ทั้งนี้ หน่วยงานจำเป็นต้องพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๘.๐๒ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน อย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ด้วย สะท้อนให้เห็นว่า

วิเคราะห์ผลการประเมินให้สอดคล้องกับข้อมูลรายหน่วยงานโดยสังเขป

จุดแข็ง : บุคลากรในหน่วยงานยึดหลักและรักษามาตรฐาน ในการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิก จ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องพัฒนา : ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ไม่พบข้อบกพร่องหรือข้อที่ต้อง ปรับปรุง ทั้งนี้ หน่วยงานจำเป็นต้องพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๙.๔๕ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่มี การสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมิน เกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมการให้หรือ รับสินบน เห็นได้ว่า

วิเคราะห์ผลการประเมินให้สอดคล้องกับข้อมูลรายหน่วยงานโดยสังเขป

จุดแข็ง : ผู้บังคับบัญชายึดหลักและรักษามาตรฐาน ในการใช้อำนาจให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายทางราชการที่กำหนดไว้อย่างถูกต้อง

จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องพัฒนา : ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ไม่พบข้อบกพร่องหรือข้อที่ต้องปรับปรุง ทั้งนี้ หน่วยงานจักมีการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๓.๔๙ เป็นตัวชี้วัดที่มี

วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ และยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกัน ไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เห็นได้ว่า

วิเคราะห์ผลการประเมินให้สอดคล้องกับข้อมูลรายหน่วยงานโดยสังเขป

จุดแข็ง : บุคลากรในหน่วยงานยึดหลักและรักษามาตรฐานการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายทางราชการที่กำหนดไว้

จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องพัฒนา : ตัวชี้วัดที่ ๔ พบจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องพัฒนาในข้อ i๑๐ ควรจะต้องส่งเสริมเรื่องการยืมทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายทางราชการกำหนดไว้ และกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๖.๗๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์

เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้าน ทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด เห็นได้ว่า

วิเคราะห์ผลการประเมินให้สอดคล้องกับข้อมูลรายหน่วยงานโดยสังเขป

จุดแข็ง : บุคลากรในหน่วยงานยึดหลักและรักษามาตรฐาน และให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้าน ทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องพัฒนา : ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ไม่พบข้อบกพร่องหรือข้อที่ต้องปรับปรุง ทั้งนี้ หน่วยงานจักต้องรักษามาตรฐานและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๖.๕๖ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ เห็นได้ว่า

วิเคราะห์ผลการประเมินให้สอดคล้องกับข้อมูลรายหน่วยงานโดยสังเขป

จุดแข็ง : บุคลากรในหน่วยงานยึดหลักและรักษามาตรฐาน และให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่การให้บริการ กับ ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา รวมทั้งให้บริการอย่างเท่าเทียมกับ ไม่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการ

จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องพัฒนา : ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน พบจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องพัฒนาในข้อ e๑ e๒ ควรส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน และปรับปรุงการบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ สร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๔.๘๗ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน สะท้อนให้เห็นว่า

วิเคราะห์ผลการประเมินให้สอดคล้องกับข้อมูลรายหน่วยงานโดยสังเขป

จุดแข็ง : บุคลากรในหน่วยงานยึดหลักและรักษามาตรฐาน ในการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ให้ประชาชนได้รับรู้อย่างทั่วถึง

จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องพัฒนา : ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องพัฒนาในข้อ e๔ e๕ e๖ ควรพัฒนาระดับช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๔.๓๙ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ ให้สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ให้ดีขึ้น และเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควร

วิเคราะห์ผลการประเมินให้สอดคล้องกับข้อมูลรายหน่วยงานโดยสังเขป

จุดแข็ง : บุคลากรในหน่วยงานยึดหลักและรักษามาตรฐานระบบทำงานให้ตอบสนองต่อประชาชน สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เปิดการบริหารทางช่องทางออนไลน์เพื่อลดการเดินทางมาติดต่อหน่วยงานราชการ

จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องพัฒนา : ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน พบจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องพัฒนาในข้อ e๗ e๘ e๙ ควรส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือให้ คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ หน่วยงานมีการปรับปรุงขั้นตอน การดำเนินงานให้ตอบสนองต่อการให้บริการของประชาชน และมีการพัฒนาช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

(๙) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๘.๒๘ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ (๒) การ บริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและ งบประมาณ การปฏิบัติงาน และการ ให้บริการ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารทรัพยากร บุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานควร

วิเคราะห์ผลการประเมินให้สอดคล้องกับข้อมูลรายหน่วยงานโดยสังเขป

จุดแข็ง : บุคลากรในหน่วยงานยึดหลักและรักษามาตรฐาน มีการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องพัฒนา : ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล พบจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องพัฒนา ใน ข้อ ๐๓ ๐๕ ๐๖ ๐๑๒ ๐๑๓ ๐๑๕ ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างเป็นระบบ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล สร้างการ รับรู้ข้อมูลต่างๆ อย่างเปิดเผยเป็นปัจจุบัน พร้อมรับการตรวจสอบทุกภาคส่วนตลอดจนการจัดทำ รายงานผลอย่าง สม่าเสมอ

(๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๒.๔๒ เป็นตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและการประเมิน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต และมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญ ต่อผลการประเมินเพื่อ นำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่ การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งหน่วยงานควร

วิเคราะห์ผลการประเมินให้สอดคล้องกับข้อมูลรายหน่วยงานโดยสังเขป

จุดแข็ง : บุคลากรในหน่วยงานยึดหลักและรักษามาตรฐาน ให้ความสำคัญการป้องกันการทุจริต การป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญ ต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่จะต้องพัฒนา : ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ไม่พบข้อบกพร่องหรือข้อที่ต้องปรับปรุง ทั้งนี้ หน่วยงานจักต้องรักษามาตรฐานและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๘	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอน และระยะเวลาให้ชัดเจน และเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและยึดถือปฏิบัติ	<u>จากการประเมินผล</u> ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ปรากฏ ว่าโดยรวมได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ <u>องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว</u> จึงวิเคราะห์ ตัวชี้วัดด้าน การปฏิบัติหน้าที่ ข้อคำถาม “๑ การปฏิบัติงาน หรือ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอน และ ระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด” เมื่อพิจารณาจาก บริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ได้ดำเนินการตาม มาตรการจัดทำ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ได้มีการปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาในการ ให้บริการประชาชนอย่างเหมาะสม ไม่มีการเรียก รับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่หรือความสะดวกในการให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานจึงต้องรักษามาตรฐานการ ให้บริการ คอยปรับปรุงข้อมูล <u>องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว</u> จึงจัดทำ มาตรการจัดทำคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอน และระยะเวลาให้ชัดเจน และเผยแพร่คู่มือ/แนว ทางการปฏิบัติงานให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	๑.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละงาน จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ทุกสำนัก กอง ๒.ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือแนวทาง การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยระบุขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนเสนอ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ให้ความเห็นชอบ และ นำคู่มือไปสู่การปฏิบัติ ๓.แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติ ตามคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด ๔.เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานผ่าน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกกอง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๔	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	การสร้างความโปร่งใสใน การ ใช้งบประมาณ และจัดซื้อจัด จ้าง	<u>จากผลการประเมิน</u> ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ ปรากฏว่า โดยรวมได้คะแนน ๙๙.๐๗ คะแนน เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ <u>องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว</u> จึงวิเคราะห์ ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ข้อคำถาม “ie เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงิน เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด” เมื่อ พิจารณาจากบริบท และสภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ดำเนินการตาม มาตรการการสร้างความโปร่งใสใน การใช้งบประมาณและจัดซื้อจัดจ้าง มีการเผยแพร่ การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อสร้างความโปร่งใในการใช้ งบประมาณและจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้น หน่วยงานจึง ต้องรักษามาตรฐานและปรับปรุงการเปิดเผย ข้อมูล เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเสมอ <u>องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว</u> จึงจัดทำ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณ และจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง	๑.จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ จัดหาพัสดุ ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน สม่่าเสมอ ๓.ประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์หน่วยงานหรือ สื่อออนไลน์	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ทุกกอง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๘	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และ การบริหารงานบุคคล	<u>จากผลการประเมิน</u> ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ปรากฏว่า โดยรวมได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน เพื่อ เป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ <u>องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว</u> จึงวิเคราะห์ ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ข้อคำถาม “๔ การ บริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้ หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่” เมื่อพิจารณา จากบริบทและ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ดำเนินการตาม มาตรการ กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคลได้เป็นอย่างดี แต่ เนื่องจากบุคลากรมีการโยกย้ายจึงทำให้บางรายไม่ ทราบข้อมูล หลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน หรือ ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานจึงต้องรักษา มาตรฐานและปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลเสมอ <u>องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว</u> จึงจัดทำ มาตรการกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจ และการบริหารงานบุคคลอย่าง ต่อเนื่อง	๑.จัดทำและดำเนินการตามนโยบาย หรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหา และบรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการแทนตำแหน่งว่าง การปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งการทบทวน การกิจกรรมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร และหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม ๒.กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผล การ ปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องตาม กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๓.แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบข้อมูล หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจนและทั่วถึง ๔.ประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๘	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการ ยืมทรัพย์สินของราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล เสียว	<u>จากผลการประเมิน</u> ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ปรากฏว่า โดยรวมได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน <u>องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว</u> จึงวิเคราะห์ ตัวชี้วัดด้านการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ข้อ คำถาม “i๑๒ การกำกับดูแล และตรวจสอบ ทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำ ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ได้มากน้อยเพียงใด” เมื่อพิจารณาจากบริบทและ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติพบว่าองค์การบริหาร ส่วนตำบลเสียว ดำเนินการตามมาตรการจัดทำ คู่มือแนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในหน่วยงานปฏิบัติ ตามคู่มือ รักษามาตรฐาน และปรับปรุงคู่มือ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ และประชาสัมพันธ์บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบ <u>องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว</u> จึงจัดทำ มาตรการจัดทำ/ ปรับปรุงคู่มือแนวทางปฏิบัติการ ยืมทรัพย์สินของราชการของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเสียว และเพิ่มมาตรการสร้างจิตสำนึกที่ดี ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑.กำหนดผู้รับผิดชอบ จัดทำ/ ปรับปรุงคู่มือ แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือ แนวทาง ปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการองค์การ บริหารส่วนตำบลเสียว ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลเสียวทราบเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓.สร้างจิตสำนึกที่ดีของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	กองคลัง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดศรีสะเกษ

ตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๘	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต และประพฤติ มิชอบภายในหน่วยงาน ภาครัฐ - ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือ แนวทางเรื่องการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - จัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don'ts	<u>จากผลการประเมิน</u> ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต ปรากฏว่า โดยรวมได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน <u>องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว</u> จึงวิเคราะห์ ตัวชี้วัดด้านการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ข้อ คำถาม “๑๔ ท่านคิดว่ากาดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด” เมื่อพิจารณาจากบริบทและ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติ พบว่า องค์การ บริหารส่วนตำบลเสียว ควรปรับปรุงระบบในแก้ไข ปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังและเมื่อพบเห็นการ ทุจริตภายในหน่วยงาน อาจเกิดความกังวลไม่กล้า แจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนหรือไม่ทราบว่าจะแจ้ง ข้อมูลหรือร้องเรียนที่ใครดั่งนั้น หน่วยงานจึงต้อง มาตรฐาน กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์บุคลากรใน หน่วยงานได้รับทราบ <u>องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว</u> จึงจัดทำ มาตรการและแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง	๑.กำหนดมาตรการและ แนวทางป้องกันแก้ไข ปัญหาการทุจริต ๒.จัดประชุมเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบให้บุคลากรทุกคนเข้าใจถึง เหตุการณ์ และบทลงโทษอย่างชัดเจน ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการภายในหน่วยงานเพื่อ ขับเคลื่อนมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน ๔.กำหนดช่องทางการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนให้ ชัดเจน และคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้แจ้ง ข้อมูล และเป็นธรรมของผู้ถูกแจ้งข้อมูล	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๘	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	การเพิ่มประสิทธิภาพ และการพัฒนาการให้บริการ	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานปรากฏว่า โดยรวมได้คะแนน ๙๘.๑๐ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว จึงวิเคราะห์ ตัวชี้วัดด้านการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ข้อคำถาม “๑๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการ แก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน” เมื่อพิจารณาจากบริบท และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ให้เป็นไปอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติงาน รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมาไม่บิดเบือนข้อมูลซึ่งสะท้อนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว จึงควรปรับปรุงการให้บริการให้มีความสะดวก รวดเร็ว และพัฒนาการให้บริการด้วยการจัดทำมาตรการ การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการให้บริการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการสามารถเห็นได้ง่ายให้	๑.จัดทำคู่มือการใช้ระบบ E-Service เพื่อให้ผู้ใช้เข้าใจ และง่ายต่อการเข้าถึงเพื่อตอบสนองต่อความต้องการ ๒.เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ ๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคน มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคน อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๔.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกกอง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดศรีสะเกษ

ตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๘	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการให้บริการบุคคลภายนอกอย่างทั่วถึง			
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ปรากฏว่า โดยรวมได้คะแนน ๙๖.๙๙ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ถึงแม้องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว จะดำเนินการ ตาม มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์และช่องทางอื่นๆ ของ หน่วยงาน เช่น Facebook, line เป็นต้น แต่ประชาชนมองว่า หน่วยงานยังคงต้องพัฒนาปรับปรุงช่องทางและการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ประชาชนทราบถึงการดำเนินงานของหน่วยงาน ช่องทาง และ ประสิทธิภาพการ ตอบข้อซักถามต่อการปฏิบัติงาน หรือการ ให้บริการ องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว จึงควรปรับปรุง ช่องทางและรูปแบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารด้วยการจัดทำมาตรการ การพัฒนา ประสิทธิภาพการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลที่มีเนื้อหาครบถ้วน สามารถ เข้าถึงได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ ปรับปรุงข้อมูลรูปแบบที่ทันสมัย	๑.จัดสรรงบประมาณสำหรับ การพัฒนาเว็บไซต์ และต่ออายุโดเมน ๒.จัดให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของ หน่วยงานในการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.พัฒนาการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้เข้าใจ ง่าย ข้อมูลมีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน โดย ใช้ช่องทางสื่อสารผ่านช่องทางที่บุคคลภายนอก เข้าถึง เช่น เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน, Facebook เป็นต้น ๔.จัดให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบในการสื่อสาร ตอบข้อซักถามผ่านช่องทางการติดต่อของ หน่วยงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๘	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	การเพิ่มประสิทธิภาพ และการพัฒนาการให้บริการ	จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการ ทำงานปรากฏว่า โดยรวมได้คะแนน ๘๗.๖๒ คะแนน ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว จะดำเนินการตามมาตรการการปรับปรุงระบบการ ทำงาน โดยจัดทำช่องทาง การให้บริการออนไลน์ (E-service) พร้อมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทาง การให้บริการออนไลน์ (E-service) ให้ประชาชน รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านเสียงตามสายและเว็บไซต์ ของหน่วยงาน แต่ประชาชนมองว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานการ ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อ ประชาชนเท่าที่ควร และการให้บริการช่องทาง ออนไลน์ยังไม่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ เท่าที่ควร องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ควรเพิ่ม ประสิทธิภาพและการให้บริการ ปรับปรุงช่องทาง การให้บริการออนไลน์(E-service) พร้อมจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ช่องทางบริการออนไลน์ (E-service) ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึงผ่าน เสียงตามสายและ เว็บไซต์ของหน่วยงาน ด้วยการ จัดทำมาตรการการพัฒนาการให้บริการ E-service	๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ E-Service ๒.พัฒนาระบบ และบุคลากรควบคู่ไปอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาหน้างานได้ ทันที ๓.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่าน การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และ เผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกกอง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๘	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ พัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	<u>จากผลการประเมิน</u> ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล ปรากฏว่า โดยรวมได้คะแนน ๗๐.๐๐ คะแนน <u>ข้อเท็จจริงพบว่า</u> องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว จะดำเนินการตามมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ โดยจัดให้มีการมีประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารซึ่งกำหนดไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและ ช่องทางอื่นๆ เช่น Facebook <u>องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว</u> ควรปรับปรุง พัฒนาการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ และ ช่องทางการให้บริการออนไลน์ มีการจัดทำ มาตรการการพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ และการให้บริการ E-service เพื่อ เผยแพร่ข้อมูลให้มีเนื้อหา ครบถ้วน สามารถเข้าถึง ได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และปรับปรุง ข้อมูลรูปแบบที่ทันสมัย	๑.พัฒนาวิธีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชน ๒.จัดให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของ หน่วยงานในการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓. พัฒนาระบบ Eservice ที่สามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการให้สะดวกยิ่งขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกกอง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๘	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ๒. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	<u>จากผลการประเมิน</u> ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ปรากฏว่า โดยรวมได้ ๙๐.๐๐ คะแนน <u>ข้อเท็จจริงพบว่า</u> เมื่อพิจารณาจากบริบท และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว และ มีการจัดทำมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ควรรักษามาตรฐานในการปฏิบัติตามมาตรการและมีการจัดทำแผน พร้อมปรับปรุงพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ <u>องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว</u> จึงมีการจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว และมีการ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้ บุคลากรยึดถือปฏิบัติ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือ แนวทางการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้ประชาชน ทราบอย่างทั่วถึง	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด