

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

(พ.ศ.2566 - 2570)

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น



การส่งเสริมความรู้ให้แก่บุคลากรในการประชุมประจำเดือน



3.มาตรการ NO Gift Policy



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายละเอียดการดำเนินการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ			
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
1	การบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร	1. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ 3. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญส่วนตัวมากกว่าที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการทำงาน ปฏิบัติงาน	ปานกลาง	1.โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต 2.มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส 3.มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ดำเนินการแล้ว ดังนี้ 1.1 ให้ความรู้ตามประกาศประมวลจริยธรรม วันที่ 20 ต.ค.65 และแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทาง 1.2 จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรม เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ 2566 2.1 จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว 2.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส 3. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส		ไม่ได้ใช้งบประมาณ	

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ
				4.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรของหน่วยงานผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น 5.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว 6.โครงการเสริมสร้างค่านิยมการทุจริต 7.มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน	4 ส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน 5. จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว 6. จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	✓			
2	การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้เกิดการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	1.มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ 2.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล 3.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 4.มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากร	ดำเนินการแล้ว 1. มีคำสั่งแบ่งงานโดยยึดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 2. แต่ละตำแหน่งสำนัก/กอง ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่ต้นรอบการประเมินตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดอบต.เสียว ประจำปีงบประมาณ 2566			ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ	
					3. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา กลั่นกรองและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อความโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ 2566	✓				
3	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ	1. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ 2. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	สูงปานกลาง	1. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 3. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน 4. มาตรการป้องกันการใช้งบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ 5. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 6. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ดำเนินการแล้ว 1. เบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามลิงค์ http://www.tambonsiew.go.th/news.php?type_id=3 2. ดำเนินการจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามกฎหมายแยกหมวด รายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภท รายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้ 3. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุง เพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา 4. การจัดทำคู่มือในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้และแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทราบ			ไม่ใช้งบประมาณ		

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/รายละเอียดการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ	
					5. จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรทราบและเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ					
4	การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน	1. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น 2. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	สูง	1. มาตรการ NO Gift Policy 2. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน 3. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล 4. โครงการบูรณาการต้นแบบด้าน "บริการเป็นเลิศ" 5. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) 6. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับกาทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว	1. ประกาศเจตนามายตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และ Do's & Don't เพื่อลดความสัมพันธ์เกี่ยวกับพฤติกรรมเสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว 2. แจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานให้บริการผู้มาขอรับบริการอย่างเท่าเทียม (ไม่ครวหาประชุมประจำเดือน) ✓ ✓				ไม่ใช้ งบประมาณ	
		3. ให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต			5. เพิ่มช่องทางการให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ในเว็บไซต์หน่วยงาน เช่น แบบฟอร์มลงทะเบียนเด็กแรกเกิด ตาลิ่งค์ http://tambonsiew.go.th/data.php?content_id=38 6.1 มีช่องทางรับการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานในเว็บไซต์หน่วยงาน ตามลิ้งค์ http://tambonsiew.go.th/contact1.php 6.2 จัดทำแนวปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน					