

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว
เลขที่รับ..... ๑๗๔
เวลา..... ๑๙.๑๘ ๖
วันที่..... ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๔



ที่ ศก ๐๐๒๓.๑๕/ว ๒๕๖๔

ที่ว่าการอำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ
ตำบลโดย ศก ๓๓๑๒๐

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.ต. จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๙ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.) ในประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.) ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.ต. จังหวัดศรีสะเกษ ในประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

ขอแสดงความนับถือ

- เพื่อโปรดทราบ

- ชา gere เที่ยง ๑๑ ๑๗๗๗๗
ที่ ๑๑๑ เกี่ยวข้อ ก.อ.บ.ต. ๑๑๑
๑๑๑ ก.๑๑๑ ๑๑๑ ก.๑๑๑

(นางสาววารุณี หนองเหล็ก)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ

๗๗ ๗๗ ๗๗
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ
โทร ๐ ๔๕๖๐ ๔๗๑๘

ผู้ประสานงาน นางสาวปทุมทิพย์ แก้ววงศ์ โทร ๐๘๕ ๔๔๑ ๘๕๐๓

"มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล"

(นายสุวรรณ แนวเนติกุล)
นายอdle โพธิ์ศรีสุวรรณ

นายบุญเรือง นิลโชติ
หัวหน้าสำนักปลัด
๑๖๗๐๗๖

นายบุญเรือง นิลโชติ
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว
๑๖๗๐๗๖

นายสมพงษ์ บุรุษ / ๒๐๖๖
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว



ศก ๐๐๒๓.๒/๔ ๑๗๙

ที่ดินจังหวัดเชียงใหม่ศรีสุวรรณ

ผู้ที่..... ๒๕๗๕

วันที่..... ๗.๘.๒๕๗๕

เวลา.....

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

และ ก.อ.บ.ต. จังหวัดศรีสะเกษ

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ

ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๗๕

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๗๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ และนายกเทศมนตรีเมืองกันทรลักษ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔ ๖๑

ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๗๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. แจ้งว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๗๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๗๓ คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๗๓ เมื่อวันที่ ๒๔
กันยายน ๒๕๗๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๗๕ เมื่อวันที่ ๒๘
มกราคม ๒๕๗๕ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๗๕

ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.ต. จังหวัดศรีสะเกษ ใน การประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๗๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๗๕
มีมติเห็นชอบให้แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน นายอำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ

ขอแสดงความนับถือ

- เพื่อโปรดทราบ

- ทท. กทท. ๔๗๒/๒๕๗๕
เอกสารนี้จึงได้แก่ท่านที่นี่ ตามที่ได้รับ
ที่นี่แล้ว ด้วยดีใจ

ทท. กทท.

ทท. กทท.

๔๗๒/๒๕๗๕
๑๑๒๖

(นายรุ่ง ทองล้วน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ. และ ก.อ.บ.ต. จังหวัดศรีสะเกษ

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

๑๖๗ ๐๙.๐๙.๒๕๗๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๕๗๕-๔๔๗

(นายชวลด สั่งศรี)

หัวหน้ากลุ่มงาน

(นางสาวญาญ่า ศศิดา)

(นายสุวรรณ เนตรเนติกุล)

นายอำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ

ผลอ้างอิง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล

- ๗ ๗๗ ๒๕๗๕



ที่ บกท ๐๔๐๘๒๖/๑๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.
ถนนกรุงราษฎร์สินา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๒ เมษาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตราฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.ก. ก.อ.บ.ด. สังฆวดี ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- ส่วนที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. สำเนาประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในพระบรมราชูปถัมภ์ ๑๙๘๙๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ด.) ในพระบรมราชูปถัมภ์ ๑๗๘๑๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ด.) ในพระบรมราชูปถัมภ์ ๑๗๘๑๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ เมื่อตั้งหนอนประภากดังนี้ คณะกรรมการกลางพนักงานข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการอสังหาริมทรัพย์ พนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ.- ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ได้ออกบัญญัติในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. สังฆวดี ดำเนินการดังนี้

๑. ตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตราฐานที่นำไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการ ให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดก็ตาม จึงให้แจ้งของกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

๒. สำหรับข้อ ๑๒ (๑) และ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน ให้ ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ด. สังฆวดี และ ก.เมืองพัทยา แก้ไขเพิ่มเติมประกาศเหล็กเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับข้อความดังกล่าว

๓. กรณี ก.จ.ว. ก.ท.ว. ก.อ.ด. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประการสำคัญนั้นลักษณะที่แล้วเจื่อนไป
ดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ด. กำหนด ดิฉัน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ด. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว
มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประการหลักกฎหมายที่แล้วเจื่อนไปแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ด. กำหนด
ให้สูงกว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ด. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศให้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังคับผลตี จึงขอให้ ก.จ. ก.ท. และ
ก.อ.ด. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๕๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความน้อมด้วย

(นายสันติชัย อิ่มติยะ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ด.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ที่ ๔๒๑
ผู้ประสานงาน นางสาวบุญรัตน์ พรeros ๐๙-๙๕๖๕-๔๕๐๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสหงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประการคุณภารมีกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสหงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าอธิบดีรัฐสภาความสูงแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๙ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๔ วรรคเดียว แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น ๓๐ และข้อ ๑๔ ของประกาศคุณภารมีกรรมการกลางพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสหงานบุคคลส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคุณภารมีกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคุณภารมีกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสหงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ข้อ ๖ ข้อ ๘ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ของประกาศคุณภารมีกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสหงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสหงานผู้บริหารเป็นอันวัน หน้าที่ของ ก.ท. หรืออาจมอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.ท. กำหนด

ก.ท. ดำเนินการสรรหาด้วยแบบสหงานผู้บริหารที่วาง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภท อัชนาดยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภทอัชนาดยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะรองปลัด และประธานบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาด้วยแบบสหงานผู้บริหารที่วาง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอัชนาดยการท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทอัชนาดยการท้องถิ่น ระดับกลาง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง และสหงานผู้บริหารสถานศึกษา หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันในการดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนมกราคม และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

/ ใบอนุญาต /
ใบอนุญาต

ในการนี้จะเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ กท. หรือ กก.ด. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกนักวิทยาลัยของรัฐเพื่อข่าว噎เหลือในการสรรหาได้

สำหรับคำใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตัวแทนสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมสมัครสรรหาเป็นไปตามอัตราที่ กท. กำหนด

ข้อ ๔ กรณี กท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ กท. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เพื่อดำเนินการสรรหาภายใต้การกำกับดูแลของ กท. โดยมีจำนวนแปดคน ประจำรอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน กท. กท. หรือ กอ.บต. ที่ กท. คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นรองประธานอนุกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิใน กท. ที่ กท. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนนักวิชาการจังหวัดใน กท. ที่ กท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนปลัดเทศบาลใน กท. ที่ กท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๗) เลขานุการ กท. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้เลขานุการ กท. แต่งตั้งข้าราชการครั้งต่อระดับข้าราชการพื้นที่เช่นเดียวกันในปัจจุบันไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรณี กท. มอบให้ กท. จ. ดำเนินการสรรหา ให้ กท. จ. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน ประจำรอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน กท. ที่ กท. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ กท. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) นายกเทศมนตรีที่ กท. จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ปลัดเทศบาลที่ กท. จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ห้องจัดจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ห้องจัดจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ กท. หรือ กท. จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี อาจแต่งตั้งคณะกรรมการอื่น เพื่อช่วยคณะกรรมการสรรหาตามความจำเป็นได้ จำนวนหนึ่งที่ของคณะกรรมการอื่นให้เป็นไปตามที่ กท. หรือ กท. จ. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ภาระได้แบ่งคับข้อ ๔ ให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอิสระหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขับบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลตามประกาศนี้ หรือที่ กท. จ. กำหนดกรุณามีเหตุผลความจำเป็น กท. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขับบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต กีดี หันนี การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอิสระของคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เนื้อร่างงานให้ กท. ทราบ

- (๖) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาข่าวความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ
- (๗) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตัวคัดเลือกตามด้านการอบรมสุนทรีย์ให้ความเห็นชอบของ ก.พ. หรือ ก.พ.จ. แล้วแต่กรณี
- (๘) กำหนดคุณสมบัติของรัฐที่ได้รับคัดเลือกเพื่อเข้ามายield ในการสรรหาให้ปฏิบัติงานห้องเรียนในสังกัด
- (๙) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื้อที่เกี่ยวข้องในการสรรหา
- (๑๐) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหาข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.พ. หรือ ก.พ.จ. แล้วแต่กรณี ลักษณะการประพฤตินับถือผู้ฝึกอบรมการสรรหาแล้วเสร็จ
- (๑๑) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือ ก.พ. หรือ ก.พ.จ. มอนามัย แล้วแต่กรณี
- ข้อ ๑๒ เทคนิคที่มีตัวແນหน่างานฝ่ายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอนการคัดเลือกเพื่อรับปืน การรับปืน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประจำท้องถิ่นที่ไม่ได้เป็นข้าราชการฝ่ายงานที่มีตำแหน่งประทุมและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลูกครรภ์ตัวແນหนังโดยความสมัคส์ใจ ให้ประกาศ วาระการสรรหาตามความประสงค์โดยอธิบดี หรือที่นั่งเมืองมีการรายงานตัวແນหนังว่างต่อส้านักงาน ก.พ.จ. แล้ว แต่ต้องเสนอขอผู้ที่จะแต่งตั้งในตัวແນหนังงานฝ่ายบริหารที่ว่างต่อส้านักงาน ก.พ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.พ. ภายใน ๕๐ วัน นับแต่วันที่ตัวແນหนังว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไปได้เสนอขอผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตัวແນหนังงานฝ่ายบริหารที่ว่างต่อส้านักงาน ก.พ.จ. เพื่อเสนอ ก.พ.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้ง ตัวແນหนังว่างต่อส้านักงาน ก.พ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการถือว่าดำเนินการที่ยกเว้น การย้าย การโอน กรณีคัดเลือกเพื่อรับปืน การรับปืนในตัวແນหนังประทุมและระดับเดียวกัน กรณีบรรจุกลับ เข้ารับราชการ หรือการโอนลูกครรภ์ตัวແນหนังโดยความสมัคส์ใจในครั้งขึ้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณี เทศบาล และ ก.พ.จ. ต้องจัดทำหมายบัญญัติให้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแบบอัตราค่าล้มให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่าง กรณีดำเนินการสรรหาของ ก.พ. หรือ ก.พ.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.พ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ก้ากันไว้ในแบบอัตราค่าล้มที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วนตัวແນหนังที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.พ. หรือ ก.พ.จ. ท่านนั้น
- (๑๒) กรณี ก.พ. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ฝึกอบรมการสรรหาหรือมีบัญชี ผู้ฝึกอบรมการสรรหาแต่ไม่สามารถเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตัวແນหนังว่างที่ได้รายงาน ก.พ. เหลืออยู่ ก.พ. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตัวແນหนังประทุมและระดับเดียวกัน ตามมาตรฐานกำหนดตัวแหนงเดียวกันถ้าตัวแหนงว่างมาดำรงตัวແນหนังสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับปืนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นปกติที่ ก.พ. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลได้เสนอขอผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตัวແນหนังสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อส้านักงาน ก.พ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.พ.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนดแล้ว ก.พ.จ. จะมีมติภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ ทั้งนี้ หากมีตัวແນหนังสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจากการย้าย การโอน การรับปืน หรือเทศบาลได้มีได้เสนอขอผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตัวແນหนังสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบ ก.พ. กำหนด ให้ก่อวัว การดำเนินการสรรหาที่ยกเว้นการย้าย การโอน การรับปืนเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตัวเฝ้ารักษาต่อ ก.พ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๔ ต่อไปในกรณี เทศบาล และ ก.พ.จ. ต้องจัดทำหมายบัญญัติให้เป็นหลักฐาน

และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ข้อจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหารของ กท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ กท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ลงวัน “ต่อหน้า” ที่ว่า “เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหารของ กท. เท่านั้น”

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้อิوبพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคุมรักษากฎหมายสงบนั้นแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๖๐ เรื่อง คํารับเคลื่อนไหวปฏิรูปกระบวนการส่วนบุคคล ห้องถิน ลงวันที่ ๒๓ ถุนภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ก่อว่า “ต่อหน้า” ตามที่ได้มีมติไว้ใน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ลงวัน “ต่อหน้า” ที่ว่างที่ ก.ท. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหารแล้วแต่กรณี ในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหารของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ลงวัน “ต่อหน้า” เพื่อแต่งตั้งจากบัญชี การสรรหารของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ข้อ ๑๙ หลักสูตรการสรรหารในต่อหน้าในแผนอัตราภาระที่มีความจำเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๓ ภาค ได้แก่

(๑.๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๒) ภาคความรู้เฉพาะต่อหน้า โดยการทดสอบร่วมกับนักท่องเที่ยว คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓) ภาคความเห็นชอบสมกับต่อหน้า คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑.๓.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๑.๓.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๑.๓.๓) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๑.๓.๔) ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

- อายุราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- การพิจารณาความดีความชอบ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทอ่อนวัยการห้องถิน ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเภทบริหารห้องถิน ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๑) และ (๑.๓)

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทบริหารห้องถิน ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบ คัดเลือกพนักงานเทศบาลผู้ดูแลรักษาความสะอาด ประจำการห้องถิน เป็นตัวแทนประจำห้อง และระดับเดียวกัน แต่ต่างสายงาน ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๒) และ (๑.๓)

(๗) การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ได้แก่

(๗.๑) ภาคความรู้เฉพาะตัวແນ່ນ โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนเต็ม

๑๐๐ คะแนน

(๗.๒) ภาคความเห็นชอบสัมภับตัวແນ່ນ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๗.๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ

คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

(๗.๒.๒) ผลงานที่ประ��ษความสำเร็จ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๗.๒.๓) วิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

(๗.๒.๔) ประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

- อายุราชการ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ความติดหาดวินัยอ่อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- การพิจารณาคุณวินัยความชรับ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี

การตัดสินใจผู้ดีเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ให้ออกเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน
ในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไปถึงกว่าร้อยละหกสิบ หันนี้ ให้คำแนะนำหลักเกี่ยวกับการตัดสินใจ

การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาคตามที่กำหนด โดยคณะกรรมการการสรรหา
หนังงานเทศบาลและคณะกรรมการสรรหาหนังงานที่ปรึกษาจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) จะกำหนดให้ผู้สมัคร
สรรหาทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ว่าไป ภาคความรู้เฉพาะตัวແນ່ນ และภาคความเห็นชอบสัมภับตัวແນ່ນ
ในภาคเดียวกัน หรือดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ว่าไป ภาคความรู้เฉพาะตัวແນ່ນก่อนแล้วจึงให้ผู้สอบได้
คะแนนในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไปถึงกว่าร้อยละหกสิบ มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเห็นชอบ
กับตัวແນ່ນ ดังนั้นต่อการสอบคัดเลือกประเภทอำนวยการห้องถ่าย ระดับต้น ประเภทบริหารห้องถ่าย
ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ต้องได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ว่าไปไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงมีสิทธิเข้ารับ¹
การทดสอบภาคความเห็นชอบกับตัวແນ່ນ

การสอบคัดเลือกประเภทบริหารห้องถ่าย ในฐานะตัวແນ່นรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือก
หนังงานเทศบาลผู้ดีร่วมตัวແນ່นประเภทอำนวยการห้องถ่ายเป็นตัวແນ່นประเภทและระดับเดียวกันเดียวกันตาม
และการคัดเลือก ต้องได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตัวແນ່นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบ
ภาคความเห็นชอบกับตัวແນ່ນ.

ข้อ ๗ การเขียนบัญชีผู้ผ่านการสรรหานี้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมาภายใต้เงื่อนไข²
ดังนี้

(๑) กรณีการสรรหาตัวແນ່นได้ที่มาตรฐานกำหนดตัวແນ່นก่อนกำหนดให้ห้องผู้ดีร่วมตัวແນ່น
ในประเภทตัวແเน່นเดียวกันกับตัวແນ່นนั้น และผู้ดีร่วมตัวແນ່นในประเภทตัวແเน່นอื่นมีสิทธิเข้ารับการสรรหา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตัวແນ່นนั้น ซึ่งต้องสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกและการสอบคัดเลือก ส่วนรับการสอบคัดเลือก
ใบกรณีดังกล่าว ให้ให้นำคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ว่าไปมาคิดเป็นคะแนนรวม หันนี้ หากผู้ดีร่วมการสรรหา
ได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตัวແນ່นและภาคความเห็นชอบกับตัวແນ່นเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้
เฉพาะตัวແນ່นมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตัวແນ່นเท่ากันอีกให้พิจารณา
ตามหลักอาชญากรรมเบื้องต้นของทางราชการ

(๒) กรณีการสอบคัดเลือกประเภทอื่นๆ ของการห้องถัน ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเภทบริหารห้องถัน ในฐานะรองปลัด ระดับต้น กำหนดให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาที่ได้คัดเบี้ยนรวมภาคความรู้ ความสามารถทั่วไปและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งท่ามกับให้ผู้ที่มีคุณสมบัติความรู้ความสามารถสามารถท้าวไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คัดเบี้ยนภาคความรู้และความสามารถท้าวไปเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาชญาคุณภาพแบบแผนของทางราชการ

(๓) กรณีการคัดเลือกตำแหน่งให้ผู้ที่ผ่านการสรรหาที่ได้คัดเบี้ยนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งท่ามกับให้ผู้ที่มีคุณสมบัติความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คัดเบี้ยนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาชญาคุณภาพแบบแผนของทางราชการ

(๔) กรณีการสอบคัดเลือกประเภทบริหารห้องถัน ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นๆ ห้องถัน เป็นตำแหน่งตำแหน่งประเทศและระดับเดียวกัน เดือนสานักงานภาครัฐเรียงลำดับ คัดเบี้ยนเพื่อขึ้นบัญชีให้เป็นไปตามข้อ ๑๙ (๓)

กรณี ๗.๗ เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามตำแหน่งที่สรรหา เป็นบัญชีเดียวและใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อหารดังต่อไปนี้ได้ทุกเทศบาล ยกเว้น กท.จ. โดยที่มีการขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกัน ให้ใช้จากบัญชีของ กท.จ. นั้นในการแต่งตั้งตำแหน่งร่างในเทศบาลนั้น

สำหรับ กท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้ขึ้นบัญชีและใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เฉพาะ ในจังหวัดที่ดำเนินการสรรหาเท่านั้น

ข้อ ๒๕ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่และตามลําบุนถืออัตรากำลังประจำหน่วยในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตัวแทนร่างไว้เพื่อขอรับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับ การแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหามีประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่ง ที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

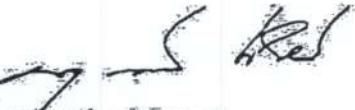
ข้อ ๒๖ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารห้องถัน ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ กท. กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับ การอบรมภายใต้ ๑. ปั้นบังแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายใต้กำหนด ระยะเวลาดังกล่าวได้ เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้อง ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่าน การอบรมก็ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลากรก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ ความในข้อ ๒๖ ให้นำไปใช้บังคับกับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วย

ข้อ ๓๓ ดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานที่ว่าเป็นห้องลักษณะที่ดีมิ
ไปแล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานที่ว่าเป็นห้องลักษณะที่ดีมิจนกว่าจะแล้วเสร็จ"

ประชุม ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลออก 
(อนุพงษ์ เพ็ญจันดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการขององค์กรนักงานเทศบาลทั่วไป



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานที่佳ไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่佳ไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการพัฒนาสังคมแห่งชาติ
ที่ ๙/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
ประกอบมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๖ วรรคเดียว มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคเดียว แห่งพระราชบัญญัติราชบัณฑิตย์
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานความการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่佳ไปเกี่ยวกับ
การคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ คณะมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่佳ไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑/๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗
ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๓๐ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานที่佳ไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอันขาด
หน้าที่ของ ก.อบต. หรืออาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.อบต. กำหนด

ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่佳ไป ประกอบด้วย ตำแหน่งประธาน
อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และประธานบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่佳ไป
ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง ประเภทบริหาร
ท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา โดยความเห็นชอบของ
ก.อบต. หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการ
สรรหาต่อไป

กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้เสนอแผนการดำเนินการสรรหาตามหนังสือ^๑
ที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนด เพื่อเสนอให้ ก.อบต. พิจารณา ก่อน โดยกำหนดรอบที่จะดำเนินการสรรหาได้ปีละ ๒ ครั้ง
คือ วันเสาร์สักดาที่สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สักดาที่สุดท้ายของเดือนตุลาคม

/ ในกรณี

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของหลักการปกครอง. หรือ ก.อ.บ.ด. จังหวัด อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแต่กรนต์ ดำเนินการคัดเลือก มหาทายาทของรัฐเพื่อข้าราชการในการสรรหาได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๖. ค่าธรรมเนียมสมัครสรรหาเป็นไปตามอัตราที่ ก.อ.บ.ด. กำหนด

ข้อ ๔ กรณี ก.อ.บ.ด. เป็นหน่วยด้านนโยบายการสรรหา ให้ ก.อ.บ.ด. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบล เพื่อดำเนินการสรรหาภายใต้การกำกับดูแลของ ก.อ.บ.ด. โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ. ก.น. หรือ ก.อ.บ.ด. ที่ ก.อ.บ.ด. คัดเลือก เป็นประธาน
- (๒) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นรองประธานอนุกรรมการสรรหา
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อ.บ.ด. ที่ ก.อ.บ.ด. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อ.บ.ด. ที่ ก.อ.บ.ด. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการ

- (๖) ผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อ.บ.ด. ที่ ก.อ.บ.ด. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการ

- (๗) เศษนาบุญการ ก.อ.บ.ด. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้เลขานุการ ก.อ.บ.ด. แต่งตั้งข้าราชการครั้งต่อครั้งด้วยจำนวนไม่เกิน ส่องคุณ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรณี ก.อ.บ.ด. มอบให้ ก.อ.บ.ด. จังหวัด ดำเนินการสรรหา ให้ ก.อ.บ.ด. จังหวัด แต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน อนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)

- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.อ.บ.ด. จังหวัด ที่ ก.อ.บ.ด. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

- (๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.อ.บ.ด. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

- (๔) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อ.บ.ด. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

- (๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อ.บ.ด. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

- (๖) ห้องคืนจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ห้องคืนจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกิน ส่องคุณ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ ก.อ.บ.ด. หรือ ก.อ.บ.ด. จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรนต์ อาจแต่งตั้ง คณะกรรมการอื่นเพื่อช่วยคณะกรรมการสรรหาทวนความจำเป็นได้ จำนวนหนึ่งที่ของคณะกรรมการอื่น ให้เป็นไปตามที่ ก.อ.บ.ด. หรือ ก.อ.บ.ด. จังหวัด มอบหมาย

ข้อ ๑๕ ภายใต้บังคับข้อ ๔ ให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตัวบลและคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตัวบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและเข้าบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสรรหาพนักงานส่วนตัวบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารขององค์กรบริหารส่วนตัวบลตามประกาศนี้ หรือที่ ก.อบต. กำหนดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.อบต. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและเข้าบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต คือ หันนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอันว่าของคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตัวบล แล้วรายงานให้ ก.อบต. ทราบ

(๒) ดำเนินการสรรหาและขอเบหตเนื้อหัวข่าวความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหาโดยความเห็นชอบของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๔) กำหนดคุณสมบัติทางวิชาชีพของรัฐที่ได้รับคัดเลือกเพื่อขับเคลื่อนในการสรรหาให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการห้ามใจและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) รายงานการดำเนินการสรรหาปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี จนกว่าการประมวลข้อมูลผู้ฝ่าฝืนการสรรหาแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดให้ไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัดมอบหมาย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ องค์กรบริหารส่วนตัวบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บุริหารกว่างในทุกรายการ ให้รายงานตำแหน่งของต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้ทราบข่าว เน้นแต่กรณีเกี่ยวกับอายุราชการในรายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถ้วนก่อนเงื่อนไขของราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์กรบริหารส่วนตัวบลได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งของต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้วและประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารที่ไว้ โดยการข่าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งนี้มีการรายงานตัวแทนของตัวเองต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บุริหารที่ไว้ ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้ทราบข่าว เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์กรบริหารส่วนตัวบลนั้นได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บุริหารที่ไว้ ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์กรบริหารส่วนตัวบลแจ้งตัวแทนของตัวเองต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย อาชีวะ การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ภารบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตัวบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผ่นอัตราค่าลี้ภัยให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้แก้กองค์กรบริหารส่วนตัวบล และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ก้ากับไว้ในแผ่นอัตราค่าลี้ภัยในความรับผิดชอบ และให้ส่วนตัวแทนที่ไว้ เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสำรวจตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้สำนักการสาธารณูปโภคที่ได้รับการสำรวจแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบห้างบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตัวยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รับรายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจดำเนินด้วยการปริหารส่วนตัวบ้านค้าดำเนินการสำรวจหน้างานส่วนตัวบ้านส่ายงานผู้บริหารที่ด้วยการดำเนินงบประมาณ ระดับและมีฐานะดามาตรฐานคำหนนดดำเนินงบประมาณเดียวกันกับตัวแทนประจำหมู่บ้านส่ายงานผู้บริหารที่วางโดยการรัฐบาล การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตัวบ้านได้เสนอขอผู้ที่จะแต่งตั้งให้ด้วยการดำเนินงบประมาณผู้บริหารที่วางด้วยสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายในหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งส่ายงานผู้บริหารวาง เนื่องจาก การรัฐบาล การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตัวบ้านลดไปได้เสียขอผู้ที่จะแต่งตั้งให้ด้วยการดำเนินงบประมาณผู้บริหารที่วางเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสำรวจเทียบกับการรัฐบาล การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันลืมสูญ และให้องค์การบริหารส่วนตัวบ้านแม้แต่หนึ่งตัวแทนประจำหมู่บ้าน ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสำรวจบ้านอีก ๕ ห้อง ในกรณี องค์การบริหารส่วนตัวบ้านแม้แต่หนึ่งตัวแทนประจำหมู่บ้าน ก.อบต. ให้ดำเนินการสำรวจบ้านอีก ๕ ห้องที่ได้รับการดำเนินการสำรวจที่ “อยู่ระหว่างการดำเนินการสำรวจของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตัวบ้าน และเลขที่บ้าน ทราบ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผ่นอัตราคำสั่งที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่วนตัวแทนที่วาง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสำรวจห้อง ก.อบต. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.อชต. มีมติให้โอนหนี้คงงานส่วนตัวบลสภายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความสำคัญเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณบกรกษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล ทั้งสิ้น ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไปต่อรองดำเนินการที่วังด้วย (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตัวแทนเดิมของผู้โอน เป็นตัวแทนของว่างที่ ก.อบต. จังหวัด รายงาน ก.อชต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรงำนแล้วแต่กรณี ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตัวบลสและ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนนำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตราภาระเงินเดือนเจนฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรงำนของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตัวบลสและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ก็จะกับไว้ ในแผนอัตราภาระเงินเดือนเจนฯ ในความรับผิดชอบและให้ส่วนตัวแทนที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรงำนของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด เท่านั้น

ข้อ ๑๕ หลักสูตรการสร้างในตัวแทนส้ายงานผู้บริหารให้เป็นรูปแบบการสร้างฯอย่างเป็น๒ รูปแบบดังนี้

(๑) การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๕ ภาค ได้แก่

(๑.๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน แบบปรนัย คะแนนเต็ม

(๑.๖) ภาคความรู้เชิงพัฒนาด้านเทคโนโลยีการทดสอบสมรรถนะทางการบริหารฯ แบบเต็ม

(๒๗) ອາວອຽນມາກະລົງດ້ານເຫັນ ຄະແນນຕີມ ๑๐๐ ຄະແນນ

(๑๓.๑) การสอบสัมภาษณ์ ชี้งพิธีการณาจางบุคคลิกักษณะ ปฏิภาณให้พรีบ

គេបានបង្កើតឡើងដោយសារព័ត៌មាន និងរបៀបការងាររបស់ខ្លួន

/ (ଗୀତାଙ୍କ) ବିଶେଷଯତ୍ତଶ୍ରଦ୍ଧା

(๑.๓.๓) วิสัยทัศน์ คณบดีม ๒๐ คณบดี

(๑.๓.๔) ประวัติการรับราชการ คณบดีม ๓๐ คณบดี ประกอบด้วย

- อายุราชการ คณบดีม ๑๕ คณบดี
 - คุณวุฒิการศึกษา คณบดีม ๕ คณบดี
 - ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คณบดีม ๕ คณบดี
 - การพิจารณาความดีความชอบ คณบดีม ๕ คณบดี
- กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทอ้านวยกอรห้องถัน ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และประเภทบริหารห้องถัน ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๑) และ (๑.๓)

กรณีการสอบคัดเลือกในประเภทบริหารห้องถัน ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลผู้ดูแลแห่งประจำอ้านวยกอรห้องถัน เป็นผู้ดูแลแห่งประจำอ้านวยกอรห้องถัน มติที่ดูแลอย่างดี ให้ทดสอบตามข้อ (๑.๖) และ (๑.๗)

(๗) การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ได้แก่

(๗.๑) ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร คณบดีม ๑๐๐ คณบดี

(๗.๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คณบดีม ๑๐๐ คณบดี

(๗.๒.๑) การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิกิริยาพิธี

คณบดีม ๓๐ คณบดี

(๗.๒.๒) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ คณบดีม ๒๐ คณบดี

(๗.๒.๓) วิสัยทัศน์ คณบดีม ๒๐ คณบดี

(๗.๒.๔) ประวัติการรับราชการ คณบดีม ๓๐ คณบดี ประกอบด้วย

- อายุราชการ คณบดีม ๑๕ คณบดี
 - คุณวุฒิการศึกษา คณบดีม ๕ คณบดี
 - ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คณบดีม ๕ คณบดี
 - การพิจารณาความดีความชอบ คณบดีม ๕ คณบดี
- กรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ให้ก่อเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คณบดี คณบดี ในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่างกันว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการและผลลัพธ์

การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรหากความที่กำหนดโดยคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลและคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจะจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) จะกำหนดให้ผู้สมัคร สรุรหทธสอบภาคความรู้ความสามารถที่ท้าท้วไป ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในคราวเดียวกัน หรือดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ท้าท้วไป ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คณบดีในแต่ละภาคที่ทดสอบตามหลักสูตรไม่ต่างกันว่าร้อยละหกสิบ มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เนื่องแต่การสอบคัดเลือกประเภทอ้านวยกอรห้องถัน ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ประเภทบริหารห้องถัน ในฐานะรองปลัด ระดับต้น ต้องได้คณบดีภาคความรู้ความสามารถที่ท้าท้วไปไม่ต่างกันว่าร้อยละหกสิบ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การสอบคัดเลือกประบุทบริหารห้องคุ้น ในฐานะตำแหน่งรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตัวบุคคลดำรงตำแหน่งประบุทอำนวยการห้องคุ้นเป็นตำแหน่งประบุทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ต้องได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอย่างหลัก จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง

ข้อ ๑๙ การขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมาภายใต้เงื่อนไข

ดังนี้

(๑) กรณีการสรรหาตำแหน่งใดที่มาตรฐานกำหนดตัวแทนภายนอกให้ห้ามดำรงตำแหน่ง ในประเภทตัวแทนเดียวกันกับตำแหน่งนั้น และผู้ดำรงตำแหน่งในประเภทตัวแทนอื่นมีสิทธิเข้ารับการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ครองตำแหน่งนั้น ซึ่งต้องสรรหาโดยวิธีการอัดเลือกและการสอบคัดเลือก สำหรับการสอบคัดเลือก ในกรณีดังกล่าว ไม่ให้นำคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมาคิดเป็นคะแนนรวม ทั้งนี้ หากผู้ฝ่ายการสรรหา ได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมสูงสุดตัวแทนเท่านั้นให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้ เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า จึงได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกให้พิจารณา ตามหลักอาชญากรรมเบื้องหนาของทางราชการ

(๒) กรณีการสอบคัดเลือกประเภทอ่อนน้อมถ่อมตน ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น และ ประเภทบริหารห้องคุ้น ในฐานะรองปลัด ระดับต้น กำหนดให้ผู้ที่ฝ่ายการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้ ความสามารถทั่วไปและภาคความเหมาะสมสูงสุดกับตำแหน่งเท่านั้นให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า จึงได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอีกให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมเบื้องหนาของทางราชการ

(๓) กรณีการคัดเลือกกำหนดให้ผู้ที่ฝ่ายการสรรหาที่ได้คะแนนรวมภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งและ ภาคความเหมาะสมสูงสุดกับตำแหน่งเท่านั้นให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า จึงได้คะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่านั้นให้พิจารณาตามหลักอาชญากรรมเบื้องหนาของทางราชการ

(๔) กรณีการสอบคัดเลือกประบุทบริหารห้องคุ้น ในฐานะรองปลัด ระดับสูง และการสอบคัดเลือก ประบุทอำนวยการห้องคุ้นเป็นตำแหน่งประบุทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงานการจัดเรียงลำดับตามคะแนน เพื่อขึ้นบัญชีให้เป็นไปตามข้อ ๑๘(๓)

กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้ขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาตามตำแหน่งที่สรรหา เป็นบัญชีเดียวและใช้บัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาเพื่อการแต่งตั้งให้ห้องคุณภาพบริหารส่วนตัวบล. ยกเว้น ก.อบต. จังหวัดใด ที่มีการขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาโดยตำแหน่งเดียวกัน ให้ใช้จากบัญชีของ ก.อบต. จังหวัด นั้นในการแต่งตั้ง ตำแหน่งวางในองค์กรบริหารส่วนตัวบลนั้น

สำหรับ ก.อบต. จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้ขึ้นบัญชีและใช้บัญชีผู้ฝ่ายการสรรหา ได้เฉพาะในจังหวัดที่ดำเนินการสรรหาเท่านั้น

ข้อ ๒๐ ให้เรียกผู้ฝ่ายการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตรารាជมน้ำท่วง ภายในอายุบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหา โดยให้ผู้ฝ่ายการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งวางเพื่อขอรับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับ การแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรบริหารส่วนตัวบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ฝ่ายการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ฝ่าย การสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ฝ่ายการสรรหาในการค้านการสรรหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๓ กรณีผู้ฝ่าฝืนการสุขาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเทศบริหารห้องถิน ต้องฝ่าฝืนการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ฝ่าฝืนการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับ การอบรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อ่านเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีดำรงตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องฝ่าฝืน การอบรมหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจะจะแต่งตั้งให้ แต่ผู้นี้ยังไม่ฝ่าฝืนการอบรม ก็ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการไปตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลงก่อน โดยจะ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสุขาได้มีก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ ความในข้อ ๒๓ ให้นำไปใช้บังคับกับผู้ได้รับการแต่งตั้งขึ้นบัญชีผู้ฝ่าฝืนการสุขาตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วย

ข้อ ๒๕ การโดยยุ่งเหยิงด้านนิยการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานที่ว่าไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานที่ว่าไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนกว่าจะจะแล้วเสร็จ"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลออก

(อนุพงษ์ เมืองนา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประทุมกุรุรัตน์กุล