

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

โครงการ “ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “



ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว
อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
โครงการ “ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “



ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว
อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารบัญ	1
บทนำ	2
รายงานผลการดำเนินงาน	5
ภาคผนวก	8

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. หลักการและเหตุผล

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารองค์กร หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดง ความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการติดตามและประเมินผลอัน เป็นที่ยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้

ในสภาวะวิกฤตการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานองค์กรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบตระหนักในการใช้ อำนาจตามหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาชนเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง และเท่าเทียม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว จึงได้มีการจัดโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลเสียวทุกท่านสามารถที่จะพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้ตลอดจนเป็นที่ยอมรับจากผู้อื่นในสังคม อีกทั้งยังสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นแนวทางในการ ทำงานและดำเนินชีวิตการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

3.2 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเสียว มีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ได้รับ การพัฒนาด้านจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ประพสุติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชน

3.4 เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว รู้จัก การทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

3.5 เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว จำนวน 51 คน

5. วิธีดำเนินการ

5.1 จัดทำโครงการ / กิจกรรม เสนอผู้บริหาร

5.2 จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน เดือนละ 1 ครั้ง

5.3 จัดให้มีการประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ / กิจกรรม ในรอบ 6 เดือน แรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

5.4 จัดให้มีการประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ / กิจกรรม ในรอบ 6 เดือนหลังของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

5.4 ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 10 มีนาคม 2566

7. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักปลัด หน้า 30/158 แผนงาน บริหารงานทั่วไป งาน บริหารทั่วไป งบ ดำเนินงาน หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรจ่ายอื่นๆ รายการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนิน”โครงการส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”ตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงาน ของรัฐ โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจัดกิจกรรม เช่น ค่าอาหารและน้ำดื่ม ค่าสถานที่จัดงาน ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด ค่าใช้จ่ายในการตกแต่ง สถานที่ ค่าสาธารณูปโภคต่างๆ เช่น ค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า รวมถึงค่าติดตั้ง และรี้อถอน เช่น เครื่องโปรเจคเตอร์ เครื่องเสียง เต็นท์ เวที ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยหรืออื่นๆ ในกรณีที่ขอความร่วมมือกับส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นจะต้องไม่เข้าซ้อนกับค่าใช้จ่ายที่ส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นเบิกจ่ายให้กับผู้ที่มาปฏิบัติหน้าที่ ค่าเช่าหรือค่าบริการรถสุชาตลอด ระยะเวลาที่จัดงาน ฯลฯ จำนวน 10,000 บาท ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป (สำนักปลัด) เป็นไปตาม

1.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564

2.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562 (ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566-2570 หน้า 147 ลำดับที่ 21)

รายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 51 คนๆละ 80 บาท เป็นเงิน 4,080 บาท
2. ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 51 คนๆละ 30 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 3,060 บาท
3. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้าย จำนวนเงิน 882 บาท
 - 3.1 ป้ายโครงการฯ ขนาด 1.20 ม. x 2.40 ม. จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 432 บาท
 - 3.2 ป้ายประกาศเจตนารมณ์พร้อมโครงไม้ ขนาด 1 ม. x 1.50 ม. จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 450 บาท

รวมเป็นเงิน 8,022 บาท (แปดพันยี่สิบสองบาทถ้วน)

8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

9. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคมหมู่ที่ 16 ต.เสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

10. ประโยชน์ที่จะได้รับ

10.1 ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

10.2 ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว มีคุณธรรม จริยธรรมและความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.3 ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว และ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว มีการพัฒนาด้าน จิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชนได้

10.4 หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ลดโอกาส ทุจริตในหน่วยงานก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

11. การติดตามผล

รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อทราบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามที่กำหนด

12. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

11.1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

11.2 ผลการดำเนินงาน หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงาน

1.สรุปงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ

การเบิกจ่ายโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักปลัด หน้า 30/158 แผนงาน บริหารงานทั่วไป งาน บริหารทั่วไป งบ ดำเนินงานหมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ รายการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนิน”โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ จำนวน 8,022 บาท (แปดพันยี่สิบสองบาท) โดยมีรายละเอียดเบิกจ่ายในการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวฯ ดังนี้

1. ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 51 คนๆละ 80 บาท เป็นเงิน 4,080 บาท
 2. ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 51 คนๆละ 30 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 3,060 บาท
 3. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้าย จำนวนเงิน 882 บาท
 - 3.1 ป้ายโครงการฯ ขนาด 1.20 ม. x 2.40 ม. จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 432 บาท
 - 3.2 ป้ายประกาศเจตนารมณ์พร้อมโครงไม้ ขนาด 1 ม. x 1.50 ม. จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 450 บาท
- รวมเป็นเงิน 8,022 บาท (แปดพันยี่สิบสองบาทถ้วน)

2.สรุปผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวน(คน)
1.คณะผู้บริหาร	4
2.หัวหน้าสำนักปลัด /ผู้อำนวยการกองการศึกษา/ผู้อำนวยการกองคลัง	4
3.นักวิชาการเงินและบัญชี/นักวิชาการพัสดุ /เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ / ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ผู้ช่วย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ / ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี /นักทรัพยากรบุคคล/นักจัดการงานทั่วไป/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/เจ้าพนักงานธุรการ /เจ้าพนักงานป้องกันฯ นักวิชาการศึกษา/นักวิชาการวัฒนธรรม/ผู้ช่วยเจ้านักงานธุรการกองนายช่างโยธา/ผู้ช่วยนายช่างโยธา/ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	38
4.ครู/ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	5
รวม	51

3.สรุปผลการประเมิน

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2566 มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 51 คน มีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการฯ และส่งกลับคืนจำนวน 51 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 จากผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด โดยสรุปผลการประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการฯ ในภาพรวมค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๓๖ จากคะแนนเต็ม ๔ คะแนน อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายการ มีค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก คือ ความสามารถแยกแยะความถูกต้อง ความดีและความชั่ว มีค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ 3.61 ($x = 3.61$, S.D. = 0.49) และมีค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

ผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดทำโครงการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 ร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	27	53
หญิง	24	47
รวม	51	100
ประเภท		
1.คณะผู้บริหาร	4	7.84
2.หัวหน้าสำนักปลัด /ผู้อำนวยการกองการศึกษา/ผู้อำนวยการกองคลัง	4	7.84
3.นักวิชาการเงินและบัญชี/นักวิชาการพัสดุ /เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ /ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ผู้ช่วย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ / ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี /นักทรัพยากรบุคคล/นักจัดการงานทั่วไป/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/เจ้าพนักงานธุรการ /เจ้าพนักงานป้องกันและรักษา/นักวิชาการศึกษา/นักวิชาการวัฒนธรรม/ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการกองนายช่างโยธา/ผู้ช่วยนายช่างโยธา/ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	38	74.51
4.ครู/ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก	5	9.81
รวม	51	100

จากตาราง 1 พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย (ร้อยละ 52.94) รองลงมา คือ เพศหญิง (ร้อยละ 47.06)

ประเภทของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่เป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ประกอบไปด้วย ประธานสภา รองประธานสภา เลขานุการสภา และสมาชิกสภา (ร้อยละ 31.37) รองลงมาเป็นบุคลากรสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ประกอบไปด้วย หัวหน้าสำนักปลัดรักษาแทนปลัด อบต.เสียว นักทรัพยากรบุคคล,นักจัดการงานทั่วไป ,นักพัฒนาชุมชน, นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ,เจ้าพนักงานสาธารณสุข ,เจ้าพนักงานธุรการ ,เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ,พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง ,พนักงานขับรถนำดับเพลิง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ร้อยละ 25.49) รองลงมาคือ ครู/ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก (ร้อยละ17.65) รองลงมาคือกองคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง/นักวิชาการเงิน/นักวิชาการพัสดุ /เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ /ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ /ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ร้อยละ 11.76) รองลงมาคือกองช่าง เจ้าพนักงานประปารักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง นายช่างโยธา /ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ร้อยละ5.89) และ คณะผู้บริหาร (ร้อยละ 7.84)

ส่วนที่ 2 แบบวัดระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ประเด็นความพึงพอใจ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
1.สามารถแยกแยะความถูกต้อง ความดี และความชั่วได้	68.63	มากที่สุด
2.เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	70.59	มากที่สุด
3.ความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง	62.75	มากที่สุด
ประเด็นความพึงพอใจ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
4.มีระเบียบวินัยและซื่อสัตย์	40.59	มากที่สุด
5.ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและมีความสามารถจัดการกับปัญหาจริยธรรมในการดำรงชีพและในการปฏิบัติงาน	72.55	มากที่สุด
6.เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นทั้งในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน	72.55	มากที่สุด
7.ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการได้รับรู้และเข้าใจสิทธิของตนเอง เพื่อปกป้องสิทธิของตนเองที่ถูกละเมิด	68.63	มากที่สุด

จากตาราง 2 พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมทั้ง 2 ส่วน ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ 84.89 ($x=3.61$, $S.D.=0.49$) เมื่อพิจารณาเป็นรายการ มีค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 7 รายการ โดยใช้สูตร

1.รวมจำนวนผู้สอบถาม ใช้สูตร =IF(COUNTA(B3:S3)=T2,COUNTA(B3:S3),"จำนวนผู้ตอบไม่ครบ")

2.ค่าเฉลี่ย ใช้สูตร =AVERAGE(B4:S4)

3. ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ใช้สูตร =STDEVP(B5:S5)

4. ระดับความพึงพอใจ ใช้สูตร =IF(U3>5,"มากที่สุด",IF(U3>4,"มาก",IF(U3>3,"พอใช้",IF(U3>2,"น้อย",IF(U3>1,"น้อยที่สุด"))))

4. ผลประเมินตัวชี้วัดของโครงการ

ที่	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
1	ความสำเร็จของหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ลดโอกาสทุจริตในหน่วยงานก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด ร้อยละ 80	ผลการดำเนินงาน หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ลดโอกาสทุจริตในหน่วยงานก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด ร้อยละ 80	✓
2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 51 คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 100	✓

ภาคผนวก



วิทยากรให้ความรู้

