

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล

ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว  
อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

## คำนำ

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีความคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียวได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

# สารบัญ

เรื่อง

หน้า

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๓  
ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

- ๑.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น ๑
- ๑.๒ พันธกิจและการพัฒนาท้องถิ่น ๑
- ๑.๓ เป้าหมายเพื่อการพัฒนา ๒

ส่วนที่ ๒ สถานภาพและสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

- ๒.๑ ข้อมูลทั่วไป ๓
- ๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพท้องถิ่น ๗
- ๒.๓ การจัดระบบกำลังในการบริหาร ๙
- ๒.๔ การวิเคราะห์ศักยภาพ ๑๓

ส่วนที่ ๓ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ๓.๑ นโยบายด้านการบริหาร ๑๕
- ๓.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ๑๕
- ๓.๓ นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ ๑๕
- ๓.๔ นโยบายด้านการแรงงาน ๑๕
- ๓.๕ นโยบายด้านระบบสารสนเทศ ๑๕
- ๓.๖ นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร ๑๕
- ๓.๗ นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๖
- ๓.๘ นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ ๑๖
- ๓.๙ นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๑๖
- ๓.๑๐ นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๑๖
- ๓.๑๑ นโยบายด้านสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี  
คนชราและผู้ด้อยโอกาส ๑๗
- ๓.๑๒ นโยบายด้านการสาธารณสุข ๑๗
- ๓.๑๓ นโยบายด้านการกีฬา ๑๗
- ๓.๑๔ นโยบายด้านเศรษฐกิจ ๑๗
- ๓.๑๕ นโยบายด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๑๗
- ๓.๑๖ นโยบายด้านการเกษตร ๑๗
- ๓.๑๗ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ๑๗

**นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว**  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

**ส่วนที่ ๑ บททั่วไป**

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจสังคม และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้วยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุพันธกิจตามที่กำหนดไว้

**๑. วิสัยทัศน์การพัฒนา(Vission) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว**  
ตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) คือ

“ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสียวเข้มแข็งอย่างยั่งยืน เป็นตำบลที่น่าอยู่ มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสมบูรณ์ เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดเหล้าปลอดอบายมุข มีความพอเพียง มีปัจจัยพื้นฐานสมบูรณ์เพียงพอ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข ส่งผลให้เกิดความเจริญก้าวหน้าในด้านต่าง ๆ นำไปสู่เป้าหมาย”

**“บ้านเมืองน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม และประโยชน์สุขของประชาชน”**

**๒. พันธกิจ(Mission) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว คือ**

๑. ส่งเสริมและพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเสียวให้มีสมรรถนะสูง
๒. จัดทำแผนพัฒนาตำบลเสียว ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัดและระดับชาติ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่าย
๓. ส่งเสริมระบบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม และส่งเสริมบุคลากรให้ทำอย่างมืออาชีพ
๔. ส่งเสริมและพัฒนาระบบงบประมาณและการคลังให้มีประสิทธิภาพและพึ่งตนเองได้
๕. ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน
๖. ประสานขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมจากรัฐบาล กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานอื่น ๆ และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
๗. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการให้ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และพัฒนาส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาตามแนวหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๘. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารสาธารณะ โดยปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๙. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษาและสาธารณสุข เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน พร้อมทั้งอนุรักษ์และทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพและการรวมกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งตนเองได้

๑๑. บำรุงรักษาคุณลัทธินิยมชาติและสิ่งแวดล้อมตลอดจนจัดสร้างแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ

๑๒. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นพระประมุข

๑๓. ส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อเอาชนะยาเสพติด โดยการป้องกันรักษาตลอดจนการบำบัดฟื้นฟูโดยสถาบันครอบครัว วัด โรงเรียน และองค์กรของรัฐร่วมมือกันสร้างชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๓. เป้าหมายเพื่อการพัฒนา (Goal) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว คือ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการผลิตจากการเกษตรในชุมชนมีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

๒. โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการได้มาตรฐาน

๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และการสงเคราะห์ต่างๆเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในชีวิตและทรัพย์สินทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๕. มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ บุคลากรขององค์กรได้รับการพัฒนาและมีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย และการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

๗. การจัดการศึกษา ควบคู่กับการมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณี วัฒนธรรม และการท่องเที่ยว

๘. การดำเนินงานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

## ส่วนที่ ๒ สถานภาพและสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว

### ๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

#### ภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศโดยทั่วไป เป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ และมีพื้นที่เป็นที่ราบสูงดินเป็นดินร่วนปนทราย พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ที่เหมาะสมแก่การเกษตรอย่างยิ่ง

#### จำนวนหมู่บ้าน (เขตการปกครอง)

แยกตามการแบ่งเขตการปกครองมีหมู่บ้านทั้งหมด ๑๗ หมู่บ้าน ดังนี้

- |                           |                            |                                  |
|---------------------------|----------------------------|----------------------------------|
| ๑ หมู่ที่ ๑ บ้านเสียว     | ๑ หมู่ที่ ๗ บ้านหนองพระ    | ๑ หมู่ที่ ๑๓ บ้านหนองเรือ        |
| ๑ หมู่ที่ ๒ บ้านเสียว     | ๑ หมู่ที่ ๘ บ้านหนองมือ    | ๑ หมู่ที่ ๑๔ บ้านหนองมือบูรพา    |
| ๑ หมู่ที่ ๓ บ้านหนองโน    | ๑ หมู่ที่ ๙ บ้านตลาด       | ๑ หมู่ที่ ๑๕ บ้านหนองมนโรมย์     |
| ๑ หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสำโรง | ๑ หมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองขาม   | ๑ หมู่ที่ ๑๖ บ้านหนองขุนศรี      |
| ๑ หมู่ที่ ๕ บ้านหนองแคน   | ๑ หมู่ที่ ๑๑ บ้านสามขา ๒   | ๑ หมู่ที่ ๑๗ บ้านหนองสำโรงปัจฉิม |
| ๑ หมู่ที่ ๖ บ้านสามขา     | ๑ หมู่ที่ ๑๒ บ้านหนองมือ ๒ |                                  |

#### จำนวนครัวเรือนและประชากร ตำบลเสียวมีประชากร ดังนี้

- จำนวนประชากรทั้งหมด ๔,๕๑๑ คน
- จำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๙๐๘ ครัวเรือน
- ชาย ๒,๒๗๔ คน หญิง ๒,๒๓๗ คน

ที่ตั้ง ตำบลเสียวเป็น ๓ ใน ๕ ตำบล ในเขตอำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ ประมาณ ๓ กิโลเมตร มีอาณาเขตพื้นที่อยู่ติดกับท้องถิ่นใกล้เคียง ดังนี้

- ↪ ทิศเหนือ ติดต่อเขตตำบลเปาะ อำเภอบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ ระยะทาง ๓.๕ กิโลเมตร
- ↪ ทิศใต้ ติดต่อเขตตำบลโคก อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ และตำบลหนองใหญ่ ตำบลเมืองจันทร์ จังหวัดศรีสะเกษ ระยะทาง ๑๐ กิโลเมตร
- ↪ ทิศตะวันออก ติดต่อเขตตำบลหนองม้า อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ ระยะทาง ๑.๕ กิโลเมตร
- ↪ ทิศตะวันตก ติดต่อเขตตำบลฮีเข อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ ระยะทาง ๒ กิโลเมตร

เนื้อที่ โดยประมาณ ๒๗.๑ ตารางกิโลเมตร



จำนวนประชากรประชากรมีจำนวนทั้งสิ้น ๔,๔๘๓ คน ชาย ๒,๒๗๓ คน หญิง ๒,๒๑๐ คน  
จำนวนครัวเรือน ๘๙๐ ครัวเรือน

ชื่อบ้าน	หมู่	ประชากร			จำนวนประชากรทั้งหมด(คน)
		ครัวเรือน	ชาย	หญิง	
บ้านเสียว	๑	๔๒	๙๘	๙๗	๑๙๕
บ้านเสียว	๒	๗๓	๓๗๔	๓๖๗	๓๕๑
บ้านหนองโน	๓	๓๓	๘๘	๘๓	๑๗๑
บ้านหนองสำโรง	๔	๔๓	๑๒๒	๑๑๒	๒๓๔
บ้านหนองแคน	๕	๘๑	๑๗๗	๒๐๘	๓๘๕
บ้านสามขา	๖	๙๘	๒๙๐	๒๖๗	๕๕๗
บ้านหนองพระ	๗	๕๕	๑๒๐	๑๒๓	๒๔๓
บ้านหนองผือ	๘	๓๔	๖๙	๗๒	๑๔๑
บ้านตลาด	๙	๗๓	๒๐๓	๑๖๕	๓๖๘
บ้านหนองขาม	๑๐	๒๘	๘๗	๗๕	๑๖๓
บ้านสามขา	๑๑	๖๕	๑๕๒	๑๕๓	๓๐๓
บ้านหนองผือ	๑๒	๖๒	๑๕๓	๑๕๖	๓๐๙
บ้านหนองเรือ	๑๓	๕๗	๑๔๘	๑๔๐	๒๘๘
บ้านหนองผือบูรพา	๑๔	๔๕	๑๐๔	๑๑๕	๒๑๙
บ้านหนองโนรมย์	๑๕	๔๐	๑๐๗	๑๑๓	๒๑๘
บ้านหนองขุนศรี	๑๖	๔๔	๑๐๙	๑๐๙	๒๑๘
บ้านหนองสำโรงปัจฉิม	๑๗	๒๙	๗๒	๖๐	๑๓๒
<b>รวม</b>		<b>๘๙๐</b>	<b>๒,๒๗๓</b>	<b>๒,๒๑๐</b>	<b>๔,๔๘๓</b>



### สภาพทางสังคม

ตำบลเสียว มีสถานศึกษาและแหล่งเรียนรู้ แยกเป็น

โรงเรียนประถมศึกษา	จำนวน	๔	แห่ง
โรงเรียนมัธยมศึกษา	จำนวน	๑	แห่ง
โรงเรียนอาชีวศึกษา	จำนวน	-	แห่ง
โรงเรียน / สถาบันชั้นสูง	จำนวน	-	แห่ง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	๓	แห่ง
ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน	จำนวน	๘	แห่ง
ศูนย์การเรียนรู้	จำนวน	๒๖	แห่ง

สภาพการศึกษาของประชาชนอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง เนื่องจากสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนทำให้เป็นปัญหาต่อการเข้าเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาเป็นจำนวนน้อย

### ระบบบริการพื้นฐาน

#### การคมนาคม

เส้นทางคมนาคมจากตำบลเสียวไปยังตัวจังหวัดศรีสะเกษ เป็นถนนลาดยาง การสัญจรสะดวก ระยะทางจากตำบลเสียว - จังหวัดศรีสะเกษ ประมาณ ๓๕ กิโลเมตร และเป็นเส้นทางไปสู่อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ นอกจากนี้ยังเป็นเส้นทางศูนย์กลางไปสู่ตำบลอื่นๆ ได้ง่าย

#### การโทรคมนาคม

มีโทรศัพท์สาธารณะ จำนวน - แห่ง ประชาชนส่วนใหญ่ใช้โทรศัพท์สื่อสารแบบส่วนตัวในการติดต่อสื่อสาร

#### การไฟฟ้า

ตำบลเสียวมีไฟฟ้าใช้ครบทั้ง ๑๗ หมู่บ้าน จำนวน ๑๑๗ หลังคาเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะครบทั้ง ๑๗ หมู่บ้าน

#### การประปา

ตำบลเสียวมีน้ำประปาใช้เพื่อการอุปโภคบริโภค ครบทั้ง ๑๗ หมู่บ้าน จำนวน ๑๑๗ หลังคาเรือน

### ระบบเศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรกรรม เช่น การทำนา การทำไร่ นอกนั้นประกอบอาชีพรับราชการ ค้าขาย และรับจ้าง

**ระบบเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)**

เนื่องจากประชากรส่วนใหญ่ในตำบลเสียวประกอบอาชีพเกษตรกร ทำนา ทำสวน และเลี้ยงสัตว์เป็นหลัก มีพื้นที่ทำนาเป็นส่วนใหญ่ มีการพัฒนาการคมนาคมเพื่อการเกษตร การขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร และวางท่อส่งน้ำเพื่อการเกษตร นอกจากนี้ยังมีแหล่งน้ำตามธรรมชาติเพื่อทำกวนเกษตรในพื้นที่ตำบลเสียว ดังนี้

- หนองฮ่องคำน้อย
- หนองโน
- หนองผือ
- หนองวะพุง
- หนองพระ
- หนองสำโรง
- หนองโคกกะโอ
- หนองม้า
- หนองเสียวเก่า
- หนองแคน
- หนองขาม
- หนองวัดป่าโคกเพ็ก

**ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม**

ประชากรในพื้นที่ตำบลเสียวนับถือศาสนาพุทธทั้งหมด ส่วนด้านประเพณีและวัฒนธรรมได้มีการสืบทอดกันมาช้านานได้แก่ พระเพณีนุญบั้งไป งานบุญผะเหวด งานบุญข้าวจี ประเพณีลอยกระทง พิธีรดน้ำคำหัวผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์ เป็นต้น ในพื้นที่ตำบลเสียวมีสถานที่สำคัญทางศาสนา ดังต่อไปนี้

วัดทางพุทธศาสนา	จำนวน	๘	แห่ง
โบสถ์	จำนวน	๕	แห่ง
มัสยิด	จำนวน	-	แห่ง
ศาลเจ้า	จำนวน	-	แห่ง

**ทรัพยากรธรรมชาติ**

ตำบลเสียวมีทรัพยากรธรรมชาติ ดังนี้

- ทรัพยากรดินและป่าไม้ พื้นที่ในการทำการเกษตรประมาณ ๘,๖๒๓ ไร่ และมีพื้นที่อยู่ในโครงการพระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ คือ ป่าโนนลาน
- มีแหล่งน้ำธรรมชาติอยู่มากมาย เช่น หนองผือ คลองกุด ฯลฯ

**๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพท้องถิ่น**

ผลการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเสียวที่ผ่านมา ส่งผลในการดำเนินงานการพัฒนาตำบลเสียวในด้านต่างๆ ดังนี้

**๑) ผลการดำเนินงานด้านสังคม**

- สงเคราะห์เบี้ยยังชีพแก่คนชรา ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์
- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- สนับสนุนโครงการฝึกอบรม อปพร.

**๒) ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ**

- ส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- ส่งเสริมการเกษตรในตำบล

**๓) ผลการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

- ปรับปรุงซ่อมแซมและก่อสร้างถนนภายในเขตตำบล
- ก่อสร้างระบบประปาให้ทั่วถึง จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการประปา
- ขุดลอกคูน้ำเพื่อกักเก็บน้ำ
- พัฒนา/บำรุงรักษาแหล่งน้ำสาธารณะ

**๔) ผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุข**

- รณรงค์และป้องกันโรคติดต่อ
- ส่งเสริม/สนับสนุนกิจกรรมกลุ่ม อสม.
- สนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับตำบล

**๕) ผลการดำเนินการด้านการเมือง การบริหาร**

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาสามปี
- ส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษอบรมในหลักสูตรต่างๆ
- ปรับปรุงระบบการจัดเก็บภาษีเพื่อพัฒนารายได้
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม และผลการปฏิบัติงาน
- ดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมประชาธิปไตย
- จัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

**๖) ผลการดำเนินการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

- ส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝก ปลูกต้นไม้ตามพระราชดำริ
- การลดปริมาณขยะมูลฝอยในตำบล

**๗) ผลการดำเนินงานด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

- ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดงานประเพณี กิจกรรมทางศาสนาและประเพณีท้องถิ่น
- สนับสนุนงบประมาณตามโครงการอาหารเสริม (นม) และอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน
- ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดงานสำคัญของทางราชการ

๒.๓ การจัดระบบกำลังในการบริหาร  
ด้านการเมือง

ฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
๑	นายสมพงษ์ บุรมย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๒	นายสมหวัง กุลพัฒน์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๓	นายสุนัน ธงไชย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖

ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
๑	นายชาญพิศุทธิ์ โพธิ์หนองหว้า	ประธานสภาฯ	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๒	นายเทศ ชูเลิศ	รองประธานสภาฯ	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๓	นางเตือนใจ ภัคดี	สมาชิก อบต. ม.๑	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๔	น.ส.ไพบุลย์ ยานนท์	สมาชิก อบต. ม.๑	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๕	นายสุวรรณ พันธงาม	สมาชิก อบต. ม.๒	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๖	นายศิวศักดิ์ บุตรศาสตร์	สมาชิก อบต. ม.๒	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๗	นายจำนงค์ สงฆ์ดี	สมาชิก อบต. ม.๓	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๘	นายสำรวย ทะลาด	สมาชิก อบต. ม.๔	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๙	นายบุญเสียง ชูเลิศ	สมาชิก อบต. ม.๕	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๑๐	นางอ้อย สุ่มมาตย์	สมาชิก อบต. ม.๕	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๑๑	นายคำพอง ภัคดี	สมาชิก อบต. ม.๖	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๑๒	น.ส.วิภาภรณ์ จอมเกาะ	สมาชิก อบต. ม.๖	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๑๓	นายวิชัย รักมิตร	สมาชิก อบต. ม.๗	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
๑๔	นายโสวัฒน์ สงมัต	สมาชิก อบต. ม.๗	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๑๕	น.ส.อรุณี สีสัน	สมาชิก อบต. ม.๘	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๑๖	นายเหลี่ยม โพพันธ์	สมาชิก อบต. ม.๘	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๑๗	นายนิกร นันทวงค์	สมาชิก อบต. ม.๙	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๑๘	นางอัญชลี จันทะนาม	สมาชิก อบต. ม.๙	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๑๙	นายพรทวี สุวรรณ	สมาชิก อบต. ม.๑๐	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๒๐	นางศิวพร ผาเงิน	สมาชิก อบต. ม.๑๐	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๒๑	นายพุ่ม เหลาเชื้อ	สมาชิก อบต. ม.๑๑	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๒๒	นายอำไพ สมศรี	สมาชิก อบต. ม.๑๑	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๒๓	นายสง่า สุริพล	สมาชิก อบต. ม.๑๒	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๒๔	นายเสถียร บุตรวงค์	สมาชิก อบต. ม.๑๓	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๒๕	นายลมัย วิเศษ	สมาชิก อบต. ม.๑๓	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๒๖	นายสมศักดิ์ ทิมพันธ์	สมาชิก อบต. ม.๑๔	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๒๗	นายโกศล ช่วยบุญ	สมาชิก อบต. ม.๑๔	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๒๘	นางไพจิตร แก้ววงค์	สมาชิก อบต. ม.๑๕	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๒๙	นายจำลอง วงศ์งาม	สมาชิก อบต. ม.๑๕	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๓๐	นายไพจิตร แสงแก้ว	สมาชิก อบต. ม.๑๖	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๓๑	นางอุไรวรรณ อุ่นอบ	สมาชิก อบต. ม.๑๖	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๓๒	น.ส.สถาพร สมพงษ์	สมาชิก อบต. ม.๑๗	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๓๓	นายพงษ์พิทักษ์ ชันติวงค์	สมาชิก อบต. ม.๑๗	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖
๓๔	นายอารยะ จันทร์มหา	ป.อบต.และเลขานุการสภา	๑๙ ต.ค. ๒๕๕๖

ด้านการปกครอง

แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๗ หมู่บ้าน แต่ละหมู่บ้านมีผู้ใหญ่บ้านปกครอง ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ผู้ปกครอง	ตำแหน่ง
๑	เสียว	นายเรือง สงฆ์ดี	ผู้ใหญ่บ้าน
๒	เสียว	นายไพฑูล ชูเลิศ	ผู้ใหญ่บ้าน
๓	หนองโน	นายบุญเส็ง ชนระงาม	ผู้ใหญ่บ้าน
๔	หนองสำโรง	นางทองเพชร ช่วยบุญ	ผู้ใหญ่บ้าน
๕	หนองแคน	นายอุดม มีศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
๖	สามขา	นางบัวพันธ์ คงช่วย	ผู้ใหญ่บ้าน
๗	หนองพระ	นายไสว รักมิตร	ผู้ใหญ่บ้าน
๘	หนองผือ	นางสวาท สิมศิริวัฒน์	ผู้ใหญ่บ้าน
๙	ตลาด	นายสุพจน์ ชันติวงษ์	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๐	หนองขาม	นายประสาน ชันติวงษ์	กำนัน
๑๑	สามขา	นายวันชัย สมศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๒	หนองผือ	นายสุเทพ กันศรี	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๓	หนองเรือ	นายหมั่น พลัสกุล	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๔	หนองผือ	นายจำลอง วงศ์งาม	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๕	หนองมนโรมย์	นายมอญ จำปาพิทย์	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๖	หนองขุนศรี	นายวิรัตน์ ยานนท์	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๗	หนองสำโรงบึงจิม	นายสุภาพ ผาเงิน	ผู้ใหญ่บ้าน

**ด้านบุคลากรที่เป็นพนักงานส่วนตำบลและ เจ้าหน้าที่ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว**

จำนวน ๓๐ คน โดยมี

นายอารยะ จันทร์มหา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสียว เป็นผู้บังคับบัญชา แยกเป็นส่วนต่างๆ ตามภารกิจ ดังนี้

**สำนักปลัด** มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไป, ธุรกิจ-เอกสาร, การเจ้าหน้าที่, สวัสดิการ, การประชุม, การออกข้อบัญญัติตำบล, แผนพัฒนาตำบลฯ มีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๑ คน คือ

๑. นายอารยะ	จันทร์มหา	รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัด
๒. นางยุพิน	ห่อโรสง	นักจัดการงานทั่วไป
๓. นายวรวิทย์	โพธิวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔. นางสาวกาญจน์	มะโนรัตน์	นักพัฒนาชุมชน
๕. นางสาวรุ่งนภา	ช่างดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๖. นายอภิเชษฐ์	หึงขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๗. นายพงษ์พัฒน์ศักดิ์	ขันติวงศ์	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๘. นางสาวศรีสมร	ชูเลิศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๙. นายสุริยา	บุญมา	พนักงานขับรถ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๑๐. นายบุญธรรม	สงฆ์	นักการภารโรง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๑๑. นายสุทธิพงศ์	ชูเลิศ	ยาม (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

**กองคลัง** มีอำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการรับ-เบิกจ่าย-ฝาก-เก็บรักษาเงิน, การจัดทำบัญชี งบการเงิน, การจัดเก็บรายได้, รายงานเงินคงเหลือประจำวัน และงานพัสดุ มีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ คน คือ

๑. นางอนาภรณ์	พรหมคุณ	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. นางสาวบูรณารถ	จินาวัลย์	นักวิชาการพัสดุ
๓. นางสาวพรศิริ	สุมาลัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๔. นางสาวดารัตน์	บุตรบูรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๕. นางสาวพัฒนา	สงฆ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๖. นางสาวสุรัตน์	สุราษฎร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

**กองช่าง** มีอำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการออกแบบ สักรวจ เขียนแบบ ควบคุมอาคาร การก่อสร้าง และงานซ่อมบำรุง มีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ คน คือ

๑. นายอารยะ	จันทร์มหา	รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. นายชาญวัฒน์	บุญขาว	เจ้าพนักงานประปา
๓. นายสนธยา	สุขปรีชา	นายช่างโยธา
๔. นายสุภัทร	โคตรคำ	ผู้ช่วยช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๕. นายสุพรรณ	บุญกันทา	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

**กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** มีอำนาจหน้าที่ ในด้านการศึกษา การวิเคราะห์ การวิจัย เสนอความเป็นไปเกี่ยวกับการแนะแนวการวัดผลและประเมินผลการศึกษา การสร้างและพัฒนาหลักสูตรของวิชาการต่างๆ การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษา วางมาตรฐานการศึกษา การจัดบริหารส่งเสริมการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีทางการศึกษาทางการศึกษา ตลอดจนเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษาและส่งเสริมการวิจัยการศึกษา การวางแผนโครงการ สำรอง เก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และสถิติการศึกษา วิเคราะห์ผลงานจากการดำเนินการทางการศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายและแผนงานและแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา ส่วนการศึกษา มีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ คน คือ

- |                            |   |
|----------------------------|---|
| ๑. นางสาวจิราวรรณ โสภาค    | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม         |
| ๒. นางณัฐรี เรืองฤทธิ์ราวี | นักวิชาการศึกษา                                 |
| ๓. นายวินัย วงศ์งาม        | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| ๔. นางอัจฉราวดี โสมาลี     | ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กบ้านเสียว           |
| ๕. นางสมปอง มโนรัตน์       | ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กบ้านสามขา           |
| ๖. นางเยี่ยม ธงไชย         | ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กบ้านสามขา           |
| ๗. นางพัชรินทร์ คำชะนาม    | ผู้ช่วยครู ผดต. (พนักงานจ้างตามภารกิจ)          |
| ๘. นางสาวศิริมาศ พิมพ์วัน  | ผู้ช่วยครู ผดต. (พนักงานจ้างตามภารกิจ)          |
| ๙. นางสาวณิชากัทร บุตรโคตร | ผู้ช่วยครู ผดต. (พนักงานจ้างทั่วไป)             |

**๙. ระดับการศึกษาของบุคลากร (พนักงานส่วนตำบลเสียว)**

ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
มัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา	จำนวน	๘	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๒๓	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๔	คน

**๑๐. บุคลากรที่เป็นผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้**

- |  |       |    |    |
|--|-------|----|----|
| - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้ง      | จำนวน | ๑  | คน |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้ง | จำนวน | ๓๓ | คน |



## ๒.๔ การวิเคราะห์ศักยภาพองค์การบริหารส่วนตำบลเสียวในปัจจุบัน

เพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียว เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ SWOT analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียวในภาพรวม ดังนี้

### ๑. จุดแข็ง (S = STRENGTH)

๐ ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

๐ งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่สูงมาก โดยเฉพาะการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ส่วนต้นทุนอื่นๆขึ้นอยู่กับท้องตลาด

๐ เทคนิคการทำงานส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูงมาก

๐ งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก

๐ ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและการศึกษาสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง

๐ ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๐ ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านตามแผนการกระจายอำนาจและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)

๐ มีการจัดโครงการภายในที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและชุมชน

๐ มีการบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล

๐ มีขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดี

### ๒. จุดอ่อน (W= WEAKNESS)

๐ โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินโครงการได้

๐ บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว ยังขาดจำนวนบุคลากรและอัตรากำลัง

๐ มีจำนวนโครงการที่ต้องการจำนวนมาก และไม่ทั่วถึง

๐ ระบบฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจและความยากจนไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจนประชาชนให้ข้อมูลคลาดเคลื่อน

๐ ประชาชนยังสนใจ และมีความจริงใจ หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

๐ ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

๐ ประชาชนยังไม่สนใจและมีความจริงใจหรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

๐ ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง

- ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น
- ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
- ประชาชนได้รับผลประโยชน์จากการท่องเที่ยวค่อนข้างน้อย เนื่องจากไม่มีการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว ในจังหวัด
- ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการการรับผลิตชอบร่วมมือกันในการบริหาร
- ประชาชนได้รับผลประโยชน์จากการทำอาชีพเสริมได้ค่อนข้างน้อยเนื่องจากไม่มีการเชื่อมโยงด้านการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในจังหวัด

### ๓.๑ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

#### ๑. โอกาส (O= OPPORTUNITY)

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ เป็นต้น
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบต.
- การแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
- การแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดศรีสะเกษ โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาศรีสะเกษ มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

#### ๒. อุปสรรคหรือข้อจำกัด (T= THREAT)

- โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง หรือความชำนาญเป็นพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลเสียวยังไม่มี ความชำนาญและบุคลากร
- งบประมาณที่ได้รับการอุดหนุนไม่เพียงพอ การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจนเป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
- ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัวเกิดความล่าช้าในการทำงานประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย
- การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและสาธารณสุขเป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
- การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดีในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## ส่วนที่ ๓ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ๓.๑ นโยบายด้านการบริหาร

๑. จัดให้มีการชี้แจงผลการดำเนินการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามเวลาที่กำหนดและทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ

### ๓.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ

๒. การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน

๓. การพัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน

๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

### ๓.๓ นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่าง

บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆของ

องค์กรและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓.๔ นโยบายด้านภาระงาน

๑. มีการกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน

๒. มีการจัดหาคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงาน

๓. บุคลากรมีการพัฒนา ศึกษา ทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอโดยทุกงานจะต้องมี

การประชุมบุคลากรภายในเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงภาระงานประจำทุกเดือน

### ๓.๕ นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

๑. ให้ทุกงานในกองใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน

๒. ให้ทุกงานจัดทำฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในภารกิจของงานนั้นๆ และหาแนวทางในการ

เชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ร่วมกัน

๓. ให้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

### ๓.๖ นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๑. มีการประชุมหัวหน้างานกับผู้ช่วยการกองเพื่อเป็นการรายงานผลติดตามและร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ

๒. ทุกงานมีการประชุมงานเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานร่วมกัน

๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม

๔. ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อบุคลากรพัฒนาทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

### ๓.๗ นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๓. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผลมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

### ๓.๘ นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

๑. มีการจัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของกอง และให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี

๒. มีการจัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ประจำเดือนเวียนให้บุคลากรได้ทราบทุกเดือน

๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไประบบการบริหารและจัดการตามระบบบัญชีมาใช้

๔. มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

### ๓.๙ นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑. จัดงานประเพณีสงกรานต์

๒. จัดงานประเพณีลอยกระทง

๓. จัดงานประเพณีเข้าพรรษา

๔. จัดงานวันสำคัญต่างๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันสำคัญทางศาสนา

๕. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษา

๖. จัดส่งบุคลากรเข้าศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

### ๓.๑๐ นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. จัดให้มีเส้นทางคมนาคมอย่างสะดวกเพื่อให้การเดินทางและการขนถ่ายผลผลิตเป็นไปด้วยความปลอดภัย

๒. จัดให้มีการขุดลอก คู คลอง เพื่อให้การไหลเวียนของน้ำใช้ในการเกษตรสะดวกรวดเร็ว

๓. บำรุงดูแล ไฟฟ้าสาธารณะเพื่อให้ประชาชนสัญจรในยามค่ำคืนได้สะดวกปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

๔. ซ่อมแซมถนนภายในตำบลให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดีตลอดเวลา

**๓.๑๑ นโยบายด้านสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส**

๑. จัดสรรเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์
๒. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ได้มีอาชีพที่ถนัด
๓. ส่งเสริมให้ผู้ด้อยโอกาสได้มีสวัสดิการที่ดีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

**๓.๑๒ นโยบายด้านการสาธารณสุข**

๑. สนับสนุนงบประมาณให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่
๒. จัดทำโครงการป้องกันและกำจัดลูกน้ำยุงลาย
๓. จัดทำโครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

**๓.๑๓ นโยบายด้านการกีฬา**

๑. จัดการแข่งขันกีฬาหมู่บ้าน/ชุมชนด้านยาเสพติด
๒. สนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬาระดับอำเภอและระดับจังหวัดและระดับชาติ

**๓.๑๔ นโยบายด้านเศรษฐกิจ**

๑. สนับสนุนกลุ่มอาชีพในตำบลเสียว

**๓.๑๕ นโยบายด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย**

๑. ฝึกอบรมทีมกู้ภัยหนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ภัย
๒. ฝึกทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

**๓.๑๖ นโยบายด้านการเกษตร**

๑. ร่วมมือกับสำนักงานประมงจังหวัดศรีสะเกษปล่อยพันธุ์ปลา
๒. สนับสนุนโครงการตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สนับสนุนการปลูกพืชปลอดสารพิษเพื่อการบริโภค

**๓.๑๗ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม**

๑. บำรุงรักษาป่าชุมชนโนนใหญ่
๒. บำรุงรักษาแหล่งน้ำในพื้นที่ตำบลเสียว

