

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑	มาตรการยกระดับกระบวนการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใส และมี ประสิทธิภาพ	มาตรการยกระดับสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละส่วนงานทบทวนคู่มือการให้บริการของงานด้านต่างๆ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ โดยระบุขั้นตอนระยะเวลาที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน และ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการให้บริการให้กับผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษา	มาตรการยกระดับสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละส่วนงานทบทวนคู่มือการให้บริการของงานด้านต่างๆ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ โดยระบุขั้นตอนระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการให้บริการ จำนวน ๔ คู่มือ ให้กับผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ	ประชาชนรับรู้ถึงขั้นตอน และ ระยะเวลาในการดำเนินการของเรื่องที่ต้องการติดต่อเพื่อเข้ารับบริการรวมถึงจัดเตรียมเอกสารหลักฐานได้อย่าง ครบถ้วนถูกต้อง
๒	การให้บริการและระบบ E-Service	๑. จัดทำช่องทาง การติดต่อสอบถาม ข้อมูลให้ มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทาง การรับฟังความคิดเห็นเห็นของผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการ และพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ๒. กำหนดช่องทาง การเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูล ที่สาธารณชนควรรับทราบ อย่างชัดเจน เช่น Website, Facebook เป็นต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	สำนักปลัด	- จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารซึ่งกำหนดไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น Facebook , line ของจอปต. และทางเพจ อบต.เสียว พร้อมทั้ง กำหนดให้ผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินการ พร้อมทั้ง - ปรับปรุงช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลทั้ง ๓ ช่องทาง ของหน่วยงานให้เข้าถึงได้ง่าย รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบ มีความชัดเจนเพียงพอ	ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานที่ความชัดเจน เพียงพอได้รับความสะดวกในการขอใช้บริการหรือติดต่อสื่อสารโดยไม่ต้องเดินทางมายังสำนักงาน และได้รับการบริการที่รวดเร็วมากขึ้นและ ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการมีความพึงพอใจ เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีการ ปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นกว่าที่ผ่านมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๓	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	หน่วยงานควรมีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็ปไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	๑. จัดทำประกาศ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ทั้ง ๓ ช่องทาง Facebook line ของอบต. และทางเพจ อบต.เสียว ๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศ และช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ จำนวน ๒ ช่องทาง ประชาชนได้รับทราบ ๓. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบ จำนวน ๓ ท่านเพื่อดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ประชาชนในเขตพื้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ดำเนินงานของอบต.เสียว ได้ด้วยความสะดวกในการขอใช้ บริการหรือติดต่อสื่อสาร โดยไม่ต้องเดินทางมายังสำนักงาน และได้รับการบริการที่รวดเร็วมากขึ้น
๔	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยการระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ให้ชัดเจน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กองคลัง	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติจำนวน ๓ เล่ม เพื่อเป็นแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน และประชาชนให้รับทราบ ๒ ช่องทาง Facebook ของอบต. และทางเพจ อบต. เสียว ๓. ตรวจสอบพัสดุ ครุภัณฑ์ประจำปีละ ๓ ครั้งและเสนอต่อผู้บริหารให้รับทราบ	บุคลากรในอบต.เสียว มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตามขั้นตอน และคู่มือในการปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๕	กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดทำแผน ดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ ประจำปี พร้อมทั้งรายงานติดตามรอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี รวมถึงจัดทำแผนการจัดซื้อจัด จ้างแผนการจัดหาพัสดุพร้อม ประกาศสัมพัทธ์ ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงาน ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ทั้ง ประกาศสัมพัทธ์ให้บุคลากรภายในทั้ง ภายนอกกับทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กองคลัง	๑. จัดทำประกาศมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ทั้ง ๓ ช่องทาง Facebook line ของ อบต. และทาง เพจ อบต.เสียว ๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศ และ ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้ จำนวน ๒ ช่องทางประชาชนได้รับทราบ ๓. กำหนดให้ผู้รับผิดชอบ จำนวน ๓ ท่านเพื่อดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๑. จัดทำแผนงานและกำหนด งบประมาณให้สอดคล้องกับ นโยบาย และกลยุทธ์ในการ ปฏิบัติงาน ๒. งบประมาณเป็นไปตาม แผนงานที่กำหนด ๓. จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานติดตามผล ประเมินผลการใช้งบประมาณ อย่างสม่ำเสมอ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๖	กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	มาตรการยกระดับกระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล โดยให้ผู้บริหารในระดับต่างๆ ได้รับทราบปัญหาการประเมินผล การปฏิบัติงาน - ผลของงานและการปฏิบัติงาน มาตรฐานของงานตามตำแหน่งที่แต่ละคนรับผิดชอบ - มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะต้องกำหนดสิ่งที่ต้องประเมินให้ชัดเจน และเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงาน - มีการกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ผลงานร่วมกันตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน - มีการประเมินตามผลงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	๑. จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑ ครั้ง/ปี ๒. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๑ ครั้ง/ปี ๓. ประชาสัมพันธ์แจ้งให้กับบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล รับทราบ ทุกๆ ๓ เดือน ๔. มีการอบรมด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายในหน่วยงานทุกๆ ๒ เดือน ๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารได้ รับทราบ ทุกๆ ๓ เดือน	บุคลากร อบรม เสวนา รับทราบ บทบาทหน้าที่ของตนเองและได้พัฒนาความรู้โดยการเข้ารับการอบรมตามที่หน่วยงานจัดขึ้น

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเสียว อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (out put)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๗	กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒. นำผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่าน มาปรับปรุงมาตรการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน และผู้มารับบริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	๑. เจ้าหน้าที่ ITA จัดทำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ๑ ครั้ง/ปี ๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ๑ ครั้ง/ปี ๓. นำผลการวิเคราะห์จัดทำแผนป้องกัน การทุจริต ๑ ครั้ง/ปี ๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกัน การทุจริต ๒ ครั้ง/ปี ๕. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารได้รับทราบ ๒ ครั้ง/ปี ๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลวิเคราะห์มาตรการความโปร่งใส และรายงานผลการดำเนินการให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ ๑ ครั้ง/ปี	อปต.เสียว ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติราชการ